

Comune di FORNO C.S.E				
CENTRO DI RESPONSABILITA': Area Tecnica LLPP - Edilizia privata Anno 2015				
NOME E COGNOME: Cestano Elio				
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO : % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica.				
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Procedimenti avviati di competenza dell' Ente	Tendere alla chiusura entro il 30.06.2015 di tutti i procedimenti avviati di competenza del servizio.	Efficienza amministrativa	100

Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction
nessuna	nessuna	Tutte le aree	nessuna	Ente/Cittadini	no

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti				
Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
Quantitativo/Qualitativo	Tendere alla chiusura di tutti i procedimenti avviati di competenza del servizio.	Scad. 30.06.2015		

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.				
Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Tendere alla chiusura di tutti i procedimenti avviati di competenza del servizio.	Scad. 30.06.2015		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	

Data: 18/04/2015

Firma per accettazione:




	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5					
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5					
							25					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale	
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5					
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5					
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5					
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5					
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5					

**Coinvolgimento
nei processi
lavorativi dell'
Ente - Coscienza
del proprio ruolo
30**

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5					
							30					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5					
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5					
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5					
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5					
							20					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5					

<i>legata alla formazione 10</i>	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.					5			
						10			
	Totale comportamenti organizzativi					/100			