

Comune di FORNO C.SE

CENTRO DI RESPONSABILITÀ: Area Tecnica LLPP - Edilizia privata - Anno 2015 - periodo 01.10.2015 - 31.12.2015

NOME E COGNOME: Cestano Elia

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica.

Tipologia dell'obiettivo	Titolo-obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall'Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto.	Attuazione del Piano	15
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma.	Attuazione del Programma	15
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Programma Territoriale Integrato "Sviluppo sostenibile delle valli di Lanzo e delle valli del Canavese" - Installazione impianti fotovoltaici a servizio degli impianti pubblici.	Seguire il dossier del PTI nelle varie fasi attuative rispettando le tempistiche che verranno fissate presentando relazione in merito.	Seguire iter	70

Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction
nessuna	nessuna	Tutte le aree	nessuna	Ente/Cittadini	no
nessuna	nessuna	Tutte le aree	nessuna	Ente/Cittadini	no
nessuna	Anglesio Pierantonio	nessuno	nessuna	Ente/Cittadini	no

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti				
Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto.	Scad. 31.12.2015		
Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Scad. 31.12.2015		
Qualitativo	Programma Territoriale Integrato "Sviluppo sostenibile delle valli di Lanzo e delle valli del Canavese"; presentazione report	Scad. 31.12.2015		

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto.	Scad. 31.12.2015		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Scad. 31.12.2015		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Programma Territoriale Integrato "Sviluppo sostenibile delle valli di Lanzo e delle valli del Canavese": presentazione report	Scad. 31.12.2015		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	

Firma per accettazione:

Firma componenti O.I.V.

Data: 30/06/2015

CESIANO

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>			<i>Peso sub - obiettivi vl</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5		
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5		
	Flessibilità nell' escuizione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5		
Ambito della valutazione e peso generale								
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5		
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati	1	2	3	4	5		

	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5				
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5				
						25				
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5			
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5			
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5			
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5			
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5			

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione		
							30					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale	
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5					
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5					
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5					
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5					
							20					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale	
Professionalità	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5					

legata alla formazione 10	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5		
							10	
Totale comportamenti organizzativi							/100	

/100

/100