

Comune di FORNO C.SE

INTRO DI RESPONSABILITA': Area economica finanziaria - Anno 2017

NOME E COGNOME: *Andrea Turetta*

STEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica.

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Attuazione Piano Anticorruzione 2017 - 2019	Dare attuazione al Programma Anticorruzione approvato dall'Ente e adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	15
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Nuova contabilità armonizzata	Approfondimento tecnico giuridico per il regime definitivo della nuova contabilità.	Attenta gestione delle nuove dinamiche garantendo la disponibilità di cassa in relazione al pareggio di bilancio e al pagamento in primis delle spese obbligatorie	40
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Nuovo regolamento di contabilità	Studio della normativa in materia e predisposizione bozza di regolamento da sottoporsi all' attenzione del S.C. ed alla G.C.	Approvazione regolamento	15

Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Recupero tributi comunali	Accertamenti IMU - TASI anno 2014 e sollecito pagamento TARI anni 2014 - 2015 e 2016.	Aumento entrate comunali	30
--	---------------------------	---	-----------------------------	----

Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction
nessuna	Laura Demartini	Tutte le aree	nessuna	Ente/ Cittadini	no
nessuna	nessuna	Tutte le aree	nessuna	Ente/ Cittadini	no
nessuna	nessuna	nessuno	nessuna	Ente/ Cittadini	no
nessuna	Elisa Leonardi	nessuno	nessuna	Ente/ Cittadini	no

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti				
Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2017		
Temporale	Approfondimento tecnico giuridico per il regime definitivo della nuova contabilità.	Scad. 31.12.2017		
Temporale	Presentazione regolamento al S.C. ed alla G.C.	Scad. 30.09.2017		
Temporale	Accertamenti IMU - TASI anno 2014 e sollecito pagamento TARI anni 2014 - 2015 e 2016.	Scad. 31.12.2017		

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Dare attuazione al Programma provato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2017		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
approfondimento tecnico giuridico per il regime definitivo della nuova contabilità.	Scad. 31.12.2017		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
presentazione regolamento al S.C. ed alla G.C.	Scad. 30.09.2017		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
certamenti IMU - TASI anno 2014 ; sollecito pagamento TARI anni 2014 - 2015 e 2016.	Scad. 31.12.2017		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	

Firma componenti O.V.

Firma per accettazione:

a: 15/03/2022

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di graduazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5			
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5			
	Flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5			
			15			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di graduazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5			
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5			
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5			

	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5			
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5			
							25			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5			
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5			
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5			
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5			
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5			

oinvolgimento
 nei processi
 zuatori dell'
 nte - Coscienza
 il proprio ruolo
 30

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5			
							30			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5			
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5			
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5			
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5			
							20			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
professionalità	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5			

**legata alla
formazione
10**

Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5			
						10			
Totale comportamenti organizzativi						/ 100			