

Comune di FORNO C.SE

CENTRO DI RESPONSABILITA': Area Tecnica LPP - Edilizia privata - Anno 2019

NOME E COGNOME: Cestiano Etio

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica.

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
<p>Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.</p>	<p>Attuazione Piano Anticorruzione 2019 - 2021</p>	<p>Dare attuazione al Programma Anticorruzione approvato dall'Ente e adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.</p>	<p>Attuazione del Programma</p>	<p align="center">20</p>
<p>Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.</p>	<p>Manutenzione straordinaria palazzetto dello sport</p>	<p>Esecuzione interventi secondo le tempistiche fissate dal contributo concesso dal CONI.</p>	<p>Definizione procedura</p>	<p align="center">30</p>
<p>Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.</p>	<p>Aggiornamento banca dati pratiche DIA/SCIA dal 2004 al 2005.</p>	<p>Procedere all'aggiornamento della banca dati pratiche DIA e SCIA</p>	<p>Seguire iter</p>	<p align="center">20</p>
<p>Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.</p>	<p>Attivazione piattaforma di negoziazione on line per gli acquisti della PA</p>	<p>Conclusione della procedura di attivazione della piattaforma.</p>	<p>Seguire iter</p>	<p align="center">30</p>

Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction
nessuna	Tutti i collaboratori	Tutte le aree	nessuna	Ente/Cittadini	no
nessuna	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no
nessuna	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Ente/Cittadini	no
nessuna	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Ente/Cittadini	no

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti

Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2019		
Temporale	Esecuzione interventi secondo le tempistiche fissate dal contributo concesso dal CONI.	Scad. 31.12.2019		
Temporale	Aggiornamento banca dati pratiche DIA/SCIA dal 2004 al 2005.	Scad. 31.12.2019		
Temporale	Attivazione piattaforma di negoziazione on line per gli acquisti della PA	Scad. 31.12.2019		

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2019		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Esecuzione interventi secondo le tempistiche fissate dal contributo concesso dal CONI.	Scad. 31.12.2019		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Aggiornamento banca dati pratiche DIA/SCIA dal 2004 al 2005.	Scad. 31.12.2019		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Attivazione piattaforma di negoziazione on line per gli acquisti della PA	Scad. 31.12.2019		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	

Data: 22/05/2023

Firma componenti O.V.



Firma per accettazione:



Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale		
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5					
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5					
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale		
			Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5			
			Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5			
Professionalità 25	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5					
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5					

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5			
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5			
	Atteggiamiento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5			
			30			

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5			
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5			
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5			
Totale comportamenti organizzativi						
			10			
			/100			