

Comune di FORNO C. SE

CENTRO DI RESPONSABILITA': Area Tecnica LLPP - Edilizia privata - Anno 2016

NOME E COGNOME: Cestano Elio

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica.

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto.	Attuazione del Piano	15
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Attuazione del Programma	15
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Manutenzione straordinaria strade comunale	Adottare tutti gli atti necessari al fine di concludere gli interventi entro il 31.05.2016 utilizzando i fondi a residuo di bilancio.	Esecuzione interventi	40
Performance di area: Obiettivo operativo a livello annuale.	Riconversione area Milani	Procedere alla pubblicazione di un avviso di manifestazione di interesse (entro il 15.03.2016) finalizzato all'attivazione di un project financing.	Seguire iter	30

Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction
nessuna	nessuna	Tutte le aree	nessuna	Ente/Cittadini	no
nessuna	nessuna	Tutte le aree	nessuna	Ente/Cittadini	no
nessuna	Anglesio Pierantonio	nessuno	nessuna	Ente/Cittadini	no
nessuna	nessuna	nessuno	nessuna	Ente/Cittadini	no

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti

Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto.	Scad. 31.12.2016		
Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Scad. 31.12.2016		
Temporale	Manutenzione straordinaria strade comunale	Esecuzione interventi entro il 31.05.2016		
Temporale	Riconversione area Milani	Pubblicazione di un avviso di manifestazione di interesse entro il 15.03.2016		

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto.	Scad. 31.12.2016		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Scad. 31.12.2016		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Manutenzione straordinaria strade comunale	Esecuzione interventi entro il 31.05.2016		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Riconversione area Milani	Pubblicazione di un avviso di manifestazione di interesse entro il 15.03.2016		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	

Data: 22/02/2016

Firma componenti O.I.V.

Firma per accettazione:




<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>				<i>Peso sub - obiettivi vi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5			
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5			
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5			
						15			
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>				<i>Peso sub - obiettivi vi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5			
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5			
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali /strumentali assegnati	1	2	3	4	5			

	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5					
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5					
						25					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale	
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5				
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5				
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5				
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5				
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5				

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
							30					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5					
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5					
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5					
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5					
							20					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5					

legata alla formazione 10	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5				
							10				
	Totale comportamenti organizzativi							/100			