



# COMUNE DI FORNO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Vittorio Veneto, 1

e-mail: [ufficiosegreteria@comune.fornocanavese.to.it](mailto:ufficiosegreteria@comune.fornocanavese.to.it)

<http://www.comunefornocanavese.to.it>

C.A.P. 10084

Tel. 0124-77844

Fax 0124-78166

Codice fiscale : 85501190012

## AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022.

**DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA**

**CAT C DAL 01/04/2022**

**CAT D DAL 01/06/2022**

### IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

#### VISTI:

- la propria precedente Determinazione n. 100 del 02/11/2022 di costituzione definitiva fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 12/12/2022 con la quale si è proceduto ad autorizzare il segretario comunale alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022;
- il vigente contratto collettivo integrativo decentrato – parte economica 2022, siglato in data 23.11.2022;
- l'art. 16 del CCNLFL del 21/05/2018 avente ad oggetto “*Progressione economica all'interno della categoria*”;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la propria determinazione n. 116 del 13.12.2022, relativa all'approvazione del presente avviso di selezione

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

- “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*”
- 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”;

#### RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Forno Canavese appartenenti alle categorie C con decorrenza giuridica ed economica 1° aprile 2022 ed alle categorie D con decorrenza giuridica ed economica 1° giugno 2022.

#### CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

##### 1. Requisiti d'accesso

Possono accedere alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza presso l'Ente nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 01.04.2022 e 01.06.2022;
- dipendenti che abbiano conseguito nel triennio 2019, 2020 e 2021 la valutazione della performance individuale positiva e che abbiano raggiunto tutti gli obiettivi;
- dipendenti che non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta negli ultimi 3 anni.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio vengono valutati i migliori due anni del triennio in questione.

## 2. Criteri di valutazione

**Il principale criterio** su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto: per poter partecipare è richiesta una valutazione non inferiore a 90.

E' necessario, altresì,

non aver effettuato progressioni verticali negli ultimi cinque anni

non essere stati assenti negli ultimi due anni, per un periodo superiore a mesi 8 (fanno eccezione le assenze previste dalla legge)

Ai fini dell'attribuzione della P.E.O. vengono valutati i migliori due anni del triennio in questione.

L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta nel triennio preso in considerazione:

- valutazione pari o maggiore di 97: 100 punti
- valutazione pari o maggiore di 96 e minore di 97: 90 punti
- valutazione pari o maggiore di 95 e minore di 96: 80 punti
- valutazione pari o maggiore di 95 e minore di 96: 70 punti
- valutazione pari o maggiore di 93 e minore di 95: 50 punti
- valutazione pari o maggiore di 90 e minore di 93: 30 punti

**Il secondo criterio** riguarda l'esperienza acquisita, valutata in base agli anni di anzianità di servizio presso l'ente, così calcolata:

- data di assunzione dal 1980-1985: 100 punti
- data di assunzione dal 1986-1990: 88 punti
- data di assunzione dal 1991-1995: 76 punti
- data di assunzione dal 1996-2000: 64 punti
- data di assunzione dal 2001-2005: 52 punti
- data di assunzione dal 2006-2010: 40 punti
- data di assunzione dal 2011-2015: 28 punti
- data di assunzione dal 2016-2020: 16 punti

I due punteggi ottenuti vengono sommati: le progressioni programmate verranno attribuite e coloro che hanno ottenuto il miglior punteggio per ogni categoria.

A parità di punteggio attribuito, assume rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del responsabile/dirigente sulla base del sistema di valutazione dell'ente o attraverso la somministrazione di prove o di test.

## DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Forno Canavese.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [fornocanavese@postemailcertificata.it](mailto:fornocanavese@postemailcertificata.it)

Le domande dovranno pervenire al Comune di Forno Canavese entro il **termine perentorio del 27 dicembre 2022 ore 12.00.**

#### **FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

Il Responsabile del servizio amministrativo formerà sulla scorta degli elementi di cui ai punti precedenti, apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Per ciascun dipendente che partecipa alla selezione è compilata una scheda.

Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio ottenuto. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 10 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il responsabile del servizio amministrativo decide in via definitiva.

Il Responsabile del servizio amministrativo provvede all'approvazione definitiva della graduatoria ed alla sua pubblicazione all'albo pretorio per 5 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

#### **DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre per la categoria C dal 1° aprile 2022 e per la categoria D dal 1° giugno 2022.

#### **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

**Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.**

#### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il segretario comunale responsabile del Servizio Personale Dr.ssa Antimina MANCINO.

#### **PUBBLICAZIONE.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune sul sito internet istituzionale [www.comune.fornocanavese.to.it](http://www.comune.fornocanavese.to.it) nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

**NORME DI RINVIO.**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Forno Canavese li 21.12.2022



Il Segretario Comunale Responsabile del servizio personale  
*Dott.ssa Antimina MANCINO*

A handwritten signature in blue ink, which appears to be "Antimina Mancino", is written over the typed name of the signatory.