



# COMUNE DI FORNO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Vittorio Veneto n°1

Codice fiscale: 85501190012 – Partita IVA 028558930015

C.A.P. 10084

Tel. 0124-77844

Fax 0124-78166

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI FORNO CANAVESE ACCORDO ANNO 2017

Siglato dalle parti il 14/05/2018

Relazione economico-finanziaria del .....3.0 MAG..2018

Parere revisore del .....4.GIU..2018

Autorizzazione alla stipula con delibera di G.C. n. 54 del 5/106/2018

FIRMATO IL ..... 15 GIU. 2018

15 GIU. 2018

Forno Canavese, li .....



Il Presidente della delegazione trattante  
Dr.ssa Antimina MANCINO

*Antimina Mancino*

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria del CCNL

CGIL: Vittorio MECCA

UIL : Paolo OSELLA

C.S.A: Maurizio FONTANELLA (Dirigente Sindacale)

Pasquale LOPOMO

*Vittorio Mecca*  
*Paolo OSELLA*  
*Maurizio Fontanella*

I rappresentanti RR.SS.UU:

Riccardo TESSARINI

*Riccardo Tassarini*

L'anno duemiladiciotto il giorno quattordici del mese di maggio, alle ore 14.30, in Forno Canavese nel Palazzo Comunale, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, così composta:

- per la parte pubblica:

**Dr. ssa Mancino Antimina - Segretario Comunale - Presidente**

- per la parte sindacale:  
i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

		P	A
CGIL:	MECCA Vittorio	X	
UIL :	OSELLA Paolo	X	
CSA:	LOPOMO Pasquale	X	
	FONTANELLA Maurizio (Dirigente sindacale)	X	
RR.SS.UU.:	TESSARINI Riccardo	X	
	• Sindaco in qualità di uditore		X

#### Premesso

1. Le parti, in applicazione dell'art 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. in cui si prevede che **“La contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali”**, richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:
  - all'art. 3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni - autonomie locali, che precisa come il **sistema delle relazioni sindacali**, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
  - all'art. 2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.3.1999, che definisce **obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto**:
    - miglioramento della funzionalità dei servizi;
    - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
    - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
    - la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
    - prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali formulati e finanziati dagli enti;
  - all'art.4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.
2. Le parti convengono che il contratto dovrà riferirsi a **tutti gli istituti contrattuali** rimessi a tale livello (art.4 – p.1 CCNL 22.1.2004);
3. Le parti danno atto che:



- a. è stato recepito il C.C.N.L. del personale del comparto autonomie locali per il biennio economico 2008/2009;
- b. il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, costituito ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, risulta di complessivi € 54.491,98, come da Determinazione Area Amministrativa n. 70/2017 del 15/11/2017;

### Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha **efficacia dal momento della sottoscrizione**
2. Il presente contratto ha validità per l'anno **2017**.
3. Le parti, preso atto del fatto che, alla data odierna la quantificazione del fondo è stata effettuata in maniera provvisoria, in virtù del fatto che è necessario definire gli importi per il finanziamento di determinati istituti, ritengono di demandare ad una fase successiva la determinazione definitiva degli istituti e degli importi da corrispondere sulla parte di fondo disponibile. Al momento, pertanto, ritengono di dover definire l'accordo soltanto in merito alle indennità e con le modalità riportate di seguito.

### Disciplina del lavoro straordinario

- 1) Le parti prendono atto che per l'anno **2017 il fondo** destinato alla corresponsione di **prestazioni per lavoro straordinario** come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL 1.4.1999, non dispone di risorse.
- 2) **Nel fondo** di cui al comma 1 **non rientrano** le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle **consultazioni elettorali**, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con **finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT)**
- 3) **Sono escluse** altresì dal fondo di cui al comma 1, anche le prestazioni straordinarie effettuate in applicazione dell'art. 208 del **D.Lgs 285/1992** e s.m.i. per lo svolgimento di servizi di controllo finalizzati alla **sicurezza urbana e alla sicurezza stradale**, nonché a progetti di **potenziamento dei servizi notturni** e di **prevenzione delle violazioni** di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 dello stesso codice della strada (parere Corte dei Conti sezione autonomie n. 16 del 2009 e ).
- 4) Le prestazioni di lavoro straordinario potranno essere eseguite in caso di oggettive ed imprescindibili esigenze di salvaguardia dell'incolumità pubblica, del patrimonio, di sicurezza e viabilità stradale, legate a fenomeni climatici avversi, assistenza agli organi istituzionali e ulteriori servizi (manifestazioni, fiere e quant'altro) e come previsto con deliberazione della Giunta Comunale n. 13/2017 del 22.03.2017.
- 5) In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di **preventiva autorizzazione del Responsabile degli uffici e dei servizi**.



- 6) A **domanda del dipendente** il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, **potrà essere recuperato** secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi, anche in applicazione dello specifico istituto contemplato nella "banca delle ore", nel caso in cui quest'ultima sia stata disciplinata a livello di contrattazione integrativa decentrata.

#### Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
- a) al personale che offre la propria prestazione lavorativa in **continua e diretta esposizione a rischi** pregiudizievoli per la **salute** e per l'**integrità professionale** con assicurazione di **quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente** (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
  - b) è quantificata in complessive **€ 30,00= mensili** (art. 41 del 22.1.2004);
  - c) compete solo per i **giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente.**
2. Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Cantonnieri	3
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>

Attività professionale svolta	Importo mensile
3 Cantonnieri	€ 90,00

3. Gli **eventuali risparmi** derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 30 e **finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale**, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai **primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso**).

#### Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno

1. Per la disciplina **dell'indennità di turno** si fa riferimento all'art. 22 e alla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00, in particolare:



- a) le prestazioni lavorative svolte **in turnazione**, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere **distribuite nell'arco del mese** in modo tale da far risultare una **distribuzione equilibrata e avvicinata** dei turni effettuati in orario **antimeridiano, pomeridiano** e, se previsto, **notturno**, in relazione alla articolazione adottata nell'ente;
- b) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un **orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore**;
- c) i **turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese**, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo compreso tra le **22 e le 6 del mattino**;
- d) al personale turnista è corrisposta una indennità che **compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro** i cui valori sono stabiliti come segue:
- **turno diurno antimeridiano e pomeridiano** (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - **turno notturno o festivo**: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - **turno festivo notturno**: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- e) l'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di **effettiva prestazione di servizio in turno**.
2. Considerato che è stato istituito il turno per il servizio di polizia municipale ai fini della corresponsione della relativa indennità sono previste le seguenti risorse secondo le modalità indicate:

	Servizio in turno	n. addetti	Somma prevista
	Servizio polizia municipale	2	€ 3.500,00
	<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€ 3.500,00</b>

3. Gli eventuali **risparmi** derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme **finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale**, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai **primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso**).

#### Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle **categorie B, C e D** cui siano attribuite **specifiche responsabilità**, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, **possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500**.

In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: **"le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione"** dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.

Le parti, pertanto, convengono, di mantenere, per il 2017, le specifiche responsabilità già attribuite e, in linea di massima, di confermare gli importi per la retribuzione delle responsabilità procedurali attribuite, di seguito indicati:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D	€ 1.000,00
Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C e B	€ 1.000,00
Attività di coordinamento di particolare rilievo per l'organizzazione dei servizi tecnico- manutentivi appartenenti alla cat. B	€ 400,00

L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto, così determinato:

Tipo	Specifica responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma prevista
a)	Resp. Procedimento edilizia privata	D	1	€ 1.000,00
b)	Resp. Procedimento ufficio tributi	C	1	€ 1.000,00
c)	Resp. Procedimento servizio demografici	B	1	€ 1.000,00
d)	Resp. Procedimento servizi amm.vo	C	1	€ 1.000,00
e)	Resp. Procedimento ufficio polizia municipale	C	1	€ 1.000,00
f)	Coordinamento servizio tecnico manutentivo	B	1	€ 400,00
	<b>TOTALE</b>			<b>€ 5.400,00</b>

Il coordinamento del servizio tecnico manutentivo è stato affidato, per il 2017 (come da verbale preaccordo in data 14/07/2017) al dipendente sig. NEPOTE CIT Giampiero

#### Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a € 400,00 e risponda di tale maneggio (di norma coloro che sono stati nominati agenti contabili e maneggiano valori di cassa).

Si concorda di mantenerla anche per il 2017.

Tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile di cassa che il servizio ha avuto nell'anno precedente secondo la seguente tabella:

Servizio che tratta in via continuativa valori di cassa	Importo medio mensile del servizio	Indennità individuale
Servizio economato e fontana leggera	€ 500,00	€ 387,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Servizio economato e fontana leggera 1,55/die x 250 gg	1	€ 387,00

TOTALE		
--------	--	--

**Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10, comma 2 del CCNL del 1.4.1999 sia firmato:

a) per la parte sindacale dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.

c) dal **Presidente della delegazione di parte pubblica**, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere ex art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.

2. Nel caso la RSU non sia stata ancora costituita o si sia dimessa, il CCDI potrà legittimamente essere sottoscritto dai rappresentanti delle **OO.SS. territoriali firmatarie** del contratto collettivo nazionale di lavoro, ferma restando la necessità di provvedere nei tempi più brevi possibili all'elezione della RSU.

3. L'eventuale mancata sottoscrizione dei rappresentanti delle OO.SS. componenti la parte sindacale **non inficia comunque l'efficacia del CCDI, nel caso sia stato sottoscritto dalla RSU.**

**Incentivi ICI e progettazioni(art. 92 D.Lgs. 163/2006**

	n. addetti	Anno 2017
Incentivi I.C.I.	1	364,89
Incentivi progettazioni ex art. 92 D.Lgs. 163/2006	1	1.415,65
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1.780,54</b>

**Risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale**

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli e il relativo importo verrà esattamente quantificato solo a seguito dell'avvenuta erogazione degli importi relativi a tutti gli istituti previsti nel presente verbale e tenuto conto dei risparmi eventualmente conseguiti che si andranno a sommare all'importo attualmente risultante disponibile di € 11.036,85.

Relativamente a tale istituto verrà seguito l'indirizzo espresso dall'Amministrazione già per il passato, di ripartire tali cifre solo tra i dipendenti che, nell'anno di riferimento, non hanno avuto attribuzione di progressioni economiche.

L'esatta quantificazione dell'importo verrà effettuata con determinazione del segretario comunale che verrà allegata al presente verbale.

Le risorse di cui al comma 1 sono assegnate a ciascun settore secondo i seguenti criteri:

- a) il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio:

- b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1
B	1,10
Accesso B3	1,20
C	1,30
D	1,40
Accesso D3	1,50

I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati.

- le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa ed individuale sono divise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;
- tale importo unitario è, infine, moltiplicato per il risultato dei precedenti punti a) e b) applicato al personale appartenente ad ogni settore, in tal modo si ottiene il budget di risorse assegnato a ciascun settore.

#### Disposizione finale

Premesso che, in sede di erogazione mensile degli stipendi al personale dipendente viene corrisposta una quota di trattamento fisso e continuativo di salario accessorio finanziata dalla parte stabile del fondo risorse decentrate anno corrente;

Con il presente contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2017, in corso di sottoscrizione definitiva, si concorda che, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse si intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

#### **TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI DANNO ATTO DI QUANTO SEGUE:**

- a) il fondo provvisorio per l'anno 2017 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) è costituito ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004 come precisato di seguito, ed ammonta ad Euro 54.491.98
- b) Per l'anno 2017 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività verrà utilizzato nell'osservanza dei principi contenuti nei vigenti CCNL, come da allegato A) al presente verbale, per costituire parte integrante e sostanziale.

Il presente accordo s'intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace in quanto:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del 22.1.04;

- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica.  
In tale quadro il testo di cui sopra costituisce valore di pre-contratto tra le parti dal momento della sigla sulla parte concordata.

**Per la parte sindacale**

CGIL FP      Vittorio MECCA

UIL            Paolo OSELLA

**DIRIGENTE SINDACALE CSA**  
Maurizio FONTANELLA

CSA            Pasquale LOPOMO

**LE RR.SS.UU.**

Riccardo TESSARINI



**Per la parte pubblica**

Segretario Comunale  
(ssa Antimina MANCINO)

Allegato A) al Verbale del 14/05/2018

“Contrattazione Collettiva Integrativa Anno 2017”

UTILIZZO FONDO

DETERMINAZIONE FONDO	
RISORSE STABILI	€ 49.782,06
TOTALE RISORSE STABILI	€ 49.782,06
UTILIZZO	
Progressioni orizzontali	-€ 26.058,63
Indennità di comparto	-€ 8.951,15
QUOTA DISPONIBILE	€ 14.772,28
RISORSE VARIABILI	€ 4.709,92
TOTALE RISORSE	€ 19.482,20
VOCI AGGIUNTIVE (economie sul 2016)	€ 2.286,54
TOTALE UTILIZZABILE	€ 21.768,74
UTILIZZO	
INDENNITA' DI RISCHIO (n.3 cat B)	€ 1.080,00
COMPENSI PARTICOLARI RESPONSABILITA' (n.1 cat. B)	€ 400,00
COMPENSI RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO (n.1 cat. D; n.3 cat. C, n.1 cat. B)	€ 1.000,00 cadauna Tot. € 5.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 387,00
INDENNITA' DI TURNO VIGILI URBANI (n.2 cat. C)	€ 3.500,00
COMPENSI I.C.I.	€ 364,89
TOTALE	€ 11.036,85
INCENT. PROGETTAZIONE D.Lgs.n.163/2006	€ 1.415,65

The image shows several handwritten signatures in blue ink, likely representing the approval of the document. There are approximately five distinct signatures of varying styles, including some that appear to be initials or stylized names.

# COMUNE DI FORNO CANAVESE

## Citta' Metropolitana di Torino

Relazione Tecnico Finanziaria  
(art.5 CCNL 1° aprile 1999)

Il Responsabile del Settore Finanziario

Attesta

- che le spese per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività riportate nel contratto collettivo decentrato integrativo del 14/05/2018 sono aderenti alle norme dell'art.15 del CCNL 1° aprile 1999;
- che la spesa per l'anno 2017 è prevista in €. 54.491,98 e trova adeguata copertura finanziaria;
- che la spesa prevista per l'anno 2017 è compatibile con le risorse finanziarie previste nel bilancio pluriennale.

Li. 30/05/2018



Il Responsabile Finanziario  
dr.ssa Antonina MANCINO



# COMUNE DI FORNO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Vittorio Veneto n° 1

P.IVA: 02858930015 - Codice Fiscale: 85501190012

Verbale n 7 del 4 giugno 2018

## OGGETTO: PARERE SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER L'ANNO 2017

La sottoscritta Dott.ssa Cristina Aliberti, Revisore dei Conti del Comune di Forno Canavese nominata con deliberazione consiliare n. 24 del 27/11/2017,

- VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato sottoscritto tra le parti in data 14/05/2018;
- VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- VISTO l'art. n. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. n. 55 del D.L. n. 150/2009 e l'art. n. 5 del CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, relativamente al controllo da parte dell'Organo di revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- VISTA la relazione tecnico - finanziaria rilasciata dal Responsabile del servizio finanziario;

### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità delle spese prendendo atto della regolarità economico-finanziaria delle risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo in esame in relazione ai vincoli di bilancio.

Forno Canavese, lì 4 giugno 2018

Il Revisore dei Conti  
Dott. Cristina ALIBERTI