



COMUNE DI FORNO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Vittorio Veneto n° 1

e-mail: ufficiosegreteria@comune.fornocanavese.to.it

<http://www.comune.fornocanavese.to.it>

C.A.P. 10084

Tel. 0124-77844

Fax 0124-78166

DECRETO DEL SINDACO N. 7 IN DATA 01/04/2026

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Economico Finanziaria Commercio e SUAP alla dipendente Sig.ra Fantino Elvina

IL SINDACO

PREMESSO:

- che il Comune di Forno Canavese non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente la qualifica di Funzionario e di Elevata Qualificazione.

VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RICHIAMATI gli artt. 15, 16, 17, e 19 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026, che disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO altresì l'art. 18 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2020-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, non disapplicato dal sopracitato CCNL, che disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO in particolare l'art. 16, comma 4, del CCNL del 2022-2024 che testualmente recita: *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ..."*;

DATO ATTO che l'articolazione in Aree/Servizi/Uffici dell'organizzazione, funzionale alla realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, comporta l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con conseguente rappresentanza dell'Ente all'esterno, relativamente ai provvedimenti e servizi erogati, nonché per tutti gli atti aventi rilevanza indiretta con l'utenza esterna ma analoga rilevanza nelle responsabilità, sotto il profilo dell'adeguato funzionamento della struttura comunale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 29/05/2000 e ss.mm.ii., con la quale è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTE:

- la deliberazione di G.C. n. 57 del 15/05/2019, regolarmente esecutiva, ad oggetto "Determinazione di criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e relativa metodologia di graduazione così come proposti dal Nucleo di Valutazione;
- la deliberazione di G.C. n. 12 del 27/01/2020, regolarmente esecutiva, ad oggetto "Modifica del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", in attuazione del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150 – Attuazione della legge 4/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 16/03/2020 avente ad oggetto "Metodologia di valutazione delle performance delle P.O. e dei dipendenti"
- la deliberazione di G.C. n. 27 del 31/03/2020, ad oggetto "Modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance";

CONSIDERATO che la Giunta comunale, con la deliberazione n. 44 del 03/07/2020 ha proceduto a graduare e quantificare l'importo necessario al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato nei limiti di legge;

DATO ATTO CHE, in sede di approvazione del PIAO 2026-2028, disposta con deliberazione della Giunta Comunale n° 21 del 30/03/2026, è stata modificata la macrostruttura dell'Ente prevedendo la riorganizzazione dei servizi comunali secondo il nuovo modello organizzativo e come meglio esplicitato nell'allegato 3.1.A e che determina n° 4 livelli di responsabilità organizzativa fissando la decorrenza dal 01/04/2026 e superando la precedente struttura degli uffici approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n°11 del 27/01/2020;

CONSIDERATO CHE:

- dopo l'entrata in vigore dei CC.CC.NN.LL. del comparto Funzioni Locali sottoscritti in data 16.11.2022 e 23.02.2026, non è stata ancora adottata la Deliberazione dell'Organo esecutivo per l'approvazione di un nuovo Regolamento che disciplina la metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi delle disposizioni contrattuali sopraccitate;
- il Nucleo di Valutazione, in applicazione della citata Metodologia, dovrà proporre la graduazione della retribuzione da riconoscere alle Elevanti Qualificazioni;
- con proprio Decreto n° 5 in data 12/01/2026 è stata disposta la nomina di un componente esterno del Nucleo di Valutazione (N.d.V.), in sostituzione dell'incarico vigente scaduto il 31.12.2025 u.s.;

RICHIAMATO altresì il proprio Decreto Sindacale n°1 del 02/01/2026 avente ad oggetto "*Attribuzione incarico alla dipendente Rag. Elvina FANTINO dei compiti e delle funzioni di Elevata Qualificazione dei servizi finanziari presso l'area economica-finanziaria e determinazione della relativa indennità di posizione.*" con cui veniva attribuito l'incarico di Elevata Qualificazione dell'**Area Economico-finanziaria** alla Rag.ra **Fantino Elvina** con decorrenza **dal 01/01/2026 fino al 30/06/2026** determinando una retribuzione e relativa indennità di risultato nella misura di **6.000,00 €** annui nelle more della rivisitazione del sistema di pesatura dei compensi da parte del Nucleo di Valutazione;

RILEVATO che, in attesa dell'approvazione della nuova metodologia che verrà proposta dal Nucleo di Valutazione (N.d.V.) nominato, si ritiene di confermare le misure fin qui applicate a ciascuna Elevata Qualificazione, ovvero nella misura di € 6.000,00 annui lordi per 13 mensilità Incarico di elevata Qualificazione dell'**Area Economico Finanziaria Commercio e SUAP**, alla Sig.ra **Fantino Elvina**, stabilendo fin da ora che il nuovo provvedimento da emanarsi dovrà tenere conto che le nuove misure che verranno stabilite avranno effetto retroattivo, ovvero a far data dal 01/04/2026, confermando, invece, l'importo annuo riproporzionato in 3 mesi, stabilito con decreto n° 1 del 02/01/2026, sopraccitato;

DATO ATTO del rispetto del limite di cui all'art. 23, co. 1 e 3, D.Lgs. n. 75/2017, per cui il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente non supera quello relativo all'anno 2016;

STABILITO poter attribuire il nuovo incarico con decorrenza dal 01/04/2026 e fino al 31.12.2026, ovvero per un massimo non superiore ad anni tre, ai sensi dell'art. 18 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022;

DATO ATTO che alla suddetta dipendente spetta, al momento, un compenso per l'**Area Economico Finanziaria Commercio e SUAP** come segue e comunque nei modi e nei termini di cui al punto precedente:

- retribuzione di posizione: € 6.000,00 , quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;
- retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, e pari al 25% dell'indennità di posizione;

PRESO ATTO che l'importo destinato al fondo per le posizioni organizzative è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso definitivamente approvato;

DATO ATTO che l'incarico di Responsabile di Area, con attribuzione dei poteri di cui all'art. 107, D.Lgs. n. 267/2000, non è soggetto ad accettazione da parte del dipendente, rientrando nel potere di specificazione della mansione del datore di lavoro;

CONSIDERATO ancora che l'incarico in parola potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, e conseguente perdita della relativa indennità secondo il combinato disposto di cui all'art. 18, co. 3, 4 e 5, del CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale

DECRETA

1) DI DARE ATTO che le motivazioni in premessa si intendono qui integralmente richiamate e ritrascritte;

2) DI ATTRIBUIRE alla dipendente **Fantino Elvina**, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 del 23.02.2026, per dirigere l'**Area Economico Finanziaria Commercio e SUAP**, affidando alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, co. 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

3) DI DETERMINARE la durata dell'incarico suddetto dal 01.04.2026 al 31.12.2026 confermando fino al 31/03/2026 l'importo riproporzionato in 3 mesi, stabilito con decreto n° 1 del 02/01/2026;

4) DI RISERVARSI, con separato atto, di integrare e/o modificare il presente provvedimento, soprattutto a seguito dell'approvazione da parte dell'Organo esecutivo del nuovo Regolamento che dovrà ridisciplinare la metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi delle disposizioni contrattuali sopravvenute, stabilendo fin da ora che il nuovo provvedimento da emanarsi dovrà tenere conto che le nuove misure che verranno stabilite avranno effetto retroattivo, ovvero a far data dal 01/04/2026;

5) DI STABILIRE che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 16.11.2022;

6) DI CONFERMARE, in attesa di quanto stabilito al precedente punto 4), il compenso per la posizione organizzativa dell'**Area Economico Finanziaria Commercio e SUAP** di € **6.000,00** quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;

7) DI SUBORDINARE l'erogazione della retribuzione di risultato, pari al 25% dell'indennità di posizione, alla valutazione positiva dell'attività della dipendente;

8) DI RIBADIRE che, a seguito dell'approvazione e applicazione della graduazione proposta dal Nucleo di Valutazione, in applicazione della nuova Metodologia da approvarsi, interverrà un nuovo Decreto per ridefinire la misura dei compensi, con conseguente conguaglio, se dovuto;

➤ DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello "personale", sottosezione di secondo livello "posizioni organizzative";

➤ DI COMUNICARE il presente provvedimento all'interessato ai fini dell'accettazione.

Per accettazione



Il Sindaco
Vincenzo ARMENTO

