



# COMUNE DI FORNO CANAVESE

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Vittorio Veneto n° 1

e-mail: [ufficiosegreteria@comunefomocanavese.to.it](mailto:ufficiosegreteria@comunefomocanavese.to.it)

<http://www.comune.fornocanavese.to.it>

C.A.P. 10084

Tel. 0124-77844

Fax 0124-78166

## DECRETO SINDACALE

N. 7/2015

DEL 01/07/2015

**OGGETTO: *NOMINA DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E  
DEI SERVIZI ED ATTRIBUZIONE DEI COMPITI E FUNZIONI***

## NOMINA DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI ED ATTRIBUZIONE DEI COMPITI E FUNZIONI

N. 7 in data 01/07/2015

### IL SINDACO

- Premesso che:
  - con deliberazioni n. 31 del 14/11/2013 del Comune di Forno C.se, n. 56 del 2/12/2013 del Comune di Rivara, n. 29 del 18/11/2013 del Comune di Rocca Canavese, n. 23 del 18/11/2013 del Comune di Pratiglione e n. 34 del 18/11/2013 del Comune di Levone, esecutive ai sensi di legge, si deliberava, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 4 della Legge della Regione Piemonte n. 11/2012 e s.m.i., l'istituzione dell'Unione di Comuni denominata "Unione Montana Alto Canavese";
  - con le stesse deliberazioni si approvavano lo schema di Atto costitutivo e Statuto della costituenda unione tra i Comuni di Forno Canavese, Rivara, Levone, Rocca Canavese e Pratiglione;
  - in data 10/01/2014 veniva sottoscritto dai Sindaci dei Comuni di Forno C.se, Rivara, Rocca C.se, Pratiglione e Levone l'Atto Costitutivo dell'Unione Montana Alto Canavese;
- Richiamate le seguenti deliberazioni delle Giunte Comunali:
  - n. 137 del 30.12.2014 del Comune di Forno C.se;
  - n. 133 del 29.12.2014 del Comune di Rivara;
  - n. 81 del 30.12.2014 del Comune di Rocca C.se;
  - n. 74 del 30.12.2014 del Comune di Levone;
  - n. 31 del 30.12.2014 del Comune di Pratiglione;con le quali è stato disposto il comando a tempo pieno e indeterminato del personale dipendente a questa Unione con decorrenza dal 01.01.2015 sino al 30.06.2015;
- Rilevato che al fine di dotare il nuovo ente del personale necessario per l'espletamento delle funzioni conferite dai Comuni, gli enti hanno ritenuto di utilizzare presso l'Unione dipendenti dei Comuni in posizione di comando fino alla data del 30.06.2015 e comunque fino al trasferimento definitivo all'Unione;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 30.12.2014 avente ad oggetto: "Comando del personale dipendente del Comune di Forno Canavese presso l'Unione Montana Alto Canavese - Determinazioni", con la quale è stato disposto il comando presso l'Unione Montana Alto Canavese a decorrere dal 01.01.2015 sino al 30.06.2015 del personale ivi elencato;
- Visto l'art. 4, comma 6-bis del D.L. n. 192 del 31.12.2014 ("Milleproroghe"), convertito con modificazioni dalla Legge n. 11 del 27.02.2015, che ha modificato l'art. 14, comma 31-ter del D.L. n. 78 del 31.05.2010, prorogando al 31.12.2015 i termini entro i quali i Comuni interessati sono obbligati ad esercitare le funzioni fondamentali in forma associata;
- Dato atto che, in seguito a problematiche organizzative insorte, i Comuni dell'Unione hanno concordato un ulteriore slittamento per il trasferimento delle funzioni la cui decorrenza era prevista per il 01.07.2015;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 25.06.2015 avente ad oggetto: "Comando del personale dipendente del Comune di Forno Canavese presso l'Unione Montana Alto Canavese-Periodo 01/07/2015 al 30/09/2015.Determinazioni", con la quale è stato disposto il comando presso l'Unione Montana Alto Canavese per il periodo anzidetto del seguente personale:

- CESIANO Elio Giacomo, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Cat. D1, Pos. Econ. D4, responsabile del Servizio Tecnico – Tecnico manutentivo: 90%;
  - ANGLESIO Pierantonio, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Cat. D1, Pos. Econ. D5, istruttore direttivo: 100%;
  - PERETTI Giovanni, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Cat. B, Pos. Econ. B5, cantoniere: 100%;
  - NEPOTE CIT Gianpiero, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Cat. B, Pos. Econ. B4, cantoniere: 100%;
  - TROGLIA Marco, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Cat. B, Pos. Econ. B1, cantoniere: 100%;
  - GROSSO Ugo, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Cat. D1, Pos. Econ. D3, responsabile del Servizio di Polizia Municipale: 90%;
  - TESSARINI Riccardo, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Cat. C, Pos. Econ. C2, Agente di polizia municipale: 100%;
  - FONTANELLA Maurizio, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Cat. C, Pos. Econ. C1, Agente di polizia municipale: 100%;
- Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. che, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";
  - Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale 81 del 29.05.2000, che all'art. 7, comma 1, prevede che le aree rappresentano le unità organizzative di massima dimensione, alla direzione delle quali sono preposti dipendenti avente qualifica dirigenziale o appartenenti alla categoria D;
  - Ritenuto, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle di gestione, di dover provvedere alla nomina dei responsabili dei servizi, secondo i criteri di competenza professionale:
  - Vista la vigente dotazione organica nonché gli atti con i quali il personale dipendente è stato assegnato ai vari servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;
  - Considerati:
    - gli obiettivi amministrativi;
    - gli adempimenti istituzionali;
  - Accertato il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale intesa come conoscenza delle procedure, capacità razionali e di interpretare e risolvere problemi operativi, oltre che la dimostrata competenza dal curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale;
  - Visto l'art. 13, comma 6, del CCNL 22/01/2004 che prevede che le unioni di comuni possono individuare le posizioni organizzative e conferire i relativi incarichi secondo la disciplina degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31.03.1999 e che al personale incaricato di una posizione organizzativa dell'unione la retribuzione di posizione e di risultato è correlata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alla durata delle prestazioni lavorative e il relativo onere si cumula con quello percepito ad analogo titolo presso l'ente di provenienza, ugualmente rideterminato in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
  - Rilevato altresì che l'art. 13, comma 7, del CCNL 22/01/2004 statuisce che la utilizzazione del lavoratore sia da parte dell'ente titolare del rapporto di lavoro sia da parte dell'unione, fermo restando il vincolo complessivo dell'orario di lavoro settimanale, non si configura come un rapporto di lavoro a tempo parziale secondo la disciplina degli artt. 4, 5 e 6 del CCNL 14.09.2000;

- Richiamato il “Regolamento per lo svolgimento delle funzioni e dei servizi affidati dai Comuni all’Unione Montana Alto Canavese”, approvato con deliberazione del Consiglio dell’Unione n. 10 del 29.12.2014, il quale all’art. 3, comma 3, prevede quanto segue:
  - ✓ nelle more di attuazione del trasferimento del personale all’Unione, per i rapporti giuridici in essere e per gli atti di competenza di ogni singolo Comune il Sindaco competente provvederà all’individuazione di un responsabile di servizio nell’ambito del personale comandato dal proprio Ente all’Unione.  
Ad avvenuto trasferimento del personale, il Presidente dell’Unione Montana provvederà ad adottare il provvedimento di nomina dei Responsabili dei Settori, i quali saranno responsabili oltre che per le funzioni proprie dell’Unione anche per le funzioni dei comuni aderenti all’Unione stessa;
- Richiamato altresì l’art. 4, comma 4, del sopra citato regolamento il quale stabilisce che le spese derivanti dall’attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato ai responsabili individuati dall’Unione saranno sostenute dai comuni di provenienza (datori di lavoro del personale comandato e su specifica richiesta dell’Unione), ai quali saranno rimborsate dall’Unione Montana, alla quale dovranno, a loro volta, essere rimborsate dai Comuni aderenti all’Unione, quale concorso nella spesa per lo svolgimento dei servizi;
- Preso atto della deliberazione della Giunta dell’Unione n. 10 del 30.12.2014 avente ad oggetto “Metodologia per la graduazione e la pesatura delle posizioni organizzative. Approvazione”;
- Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali;

## DECRETA

1. di nominare, con decorrenza dal **01.07.2015** e sino al **30.09.2015**, il Sig. **CESIANO geom. Elio Giacomo**, dipendente di questo Ente, inquadrato nella categoria D - posizione economica D4, **Responsabile del Servizio Tecnico e Tecnico - Manutentivo**;
2. di dare atto che, con il presente decreto, al soggetto sopraindicato, sono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i;
3. di dare atto che a far data dal 01.07.2015 al Responsabile del Servizio tecnico e tecnico manutentivo verrà corrisposto il 10% della retribuzione di posizione annua di € 10.502,14 così come determinata dalla Giunta dell’Unione con deliberazione n.10 del 30.12.2014 e attribuita con decreto del Presidente dell’Unione n. 7 del 30.12.2014;
4. di dare atto che l’importo di € 10.502,14 come sopra determinato sarà per il 90% a carico dell’Unione Montana Alto Canavese e per il 10% a carico del Comune di Forno Canavese in virtù di quanto previsto dall’art. 13, comma 6, del CCNL 22/01/2004;
5. di dare atto che la spesa derivante dall’attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato al responsabile sarà sostenuta dal Comune di Forno Canavese (datore di lavoro del personale comandato e su specifica richiesta dell’Unione), al quale sarà rimborsata dall’Unione Montana, alla quale dovrà, a sua volta, essere rimborsata dal Comune di Forno Canavese, quale concorso nella spesa per lo svolgimento dei servizi;
6. di dare atto che il predetto incarico potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o del Segretario Comunale, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano dettagliato degli obiettivi o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati nei contratti collettivi di lavoro;

7. Il presente provvedimento, previa comunicazione all'interessato e relativa sottoscrizione per accettazione, verrà inserito nel fascicolo personale del medesimo.

Forno Canavese, li 01.07.2015



IL SINDACO  
(Giuseppe BOGGIA)