



COMUNE DI FORNO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COPIA

AREA AMMINISTRATIVA SERVIZIO AMMINISTRATIVO UFFICIO DI SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N° 16/2022

DEL 14/02/2022

OGGETTO : INDIZIONE SELEZIONE INTERNA PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE
DIRETTIVO TECNICO, CAT D1, A TEMPO
PIENO ED INDETERMINATO MEDIANTE
PROGRESSIONE VERTICALE. APPROVAZIONE
AVVISO DI SELEZIONE.

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT D1, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO che, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto: “Piano triennale delle assunzioni di personale 2022/2024 e piano annuale 2022. Approvazione”, si è stabilito di procedere, nel corso dell’esercizio 2022 alla assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a dare corso alle relative procedure:

- n. 1 cat. D, profilo professionale “Istruttore Direttivo Contabile”, attraverso concorso pubblico;
- n. 1 cat. D, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” , attraverso progressione verticale;

VISTO il D.lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

CONSIDERATO in modo particolare l’art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall’art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del “Piano nazionale di ripresa e resilienza” (PNRR) e per l’efficienza della giustizia, il quale prevede: “[omissis] ... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]”.

PREMESSO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall’art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 dai principi di cui all’art. 35 d.lgs. 165/2001, dal Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 81 del 29/05/2000 e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n.12 del 27/01/2020, con l’integrale riscrittura dell’art. 1 “Progressioni tra le aree”;

RITENUTO che le procedure di progressione verticale di cui all’art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell’ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali / Regioni Autonomie Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 23/12/2020 ad oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2021/2023, della nota integrativa e del piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio – (Bilancio armonizzato di cui all’allegato 9 del D.Lgs. n. 118/2011);

VISTO il D.lgs. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali;

ATTESO che l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, all'uopo predisposto dall'Ufficio Personale, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

EVIDENZIATO, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

DATO, ALTRESI', ATTO che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso all'assunzione di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;

CONFERMATO che è rispettata la riserva del 50% delle posizioni disponibili riservate all'accesso esterno e nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente per il passaggio di carriera alla categoria D come sopra specificato;

RICHIAMATA la [sentenza n. 680/2021](#), del TAR Campania, secondo il quale non può ritenersi violato il principio di equivalenza delle posizioni professionali (espressione diretta, nella specifica materia de qua, dei canoni generali di buon andamento, ragionevolezza ed efficacia dell'azione amministrativa) laddove l'ente utilizzatore attinga da una graduatoria a tempo pieno per un'assunzione a tempo parziale, atteso che lo specifico aspetto della modalità oraria di esecuzione della prestazione lavorativa, e cioè l'essere la stessa resa in regime di tempo pieno ovvero di tempo parziale, in presenza, quanto al resto, di un'identità assoluta di contenuti qualificanti la posizione, non può assumere alcuna significativa valenza discrezionale, rilevando essa solo sul piano puramente "quantitativo" afferente la diversa articolazione temporale della prestazione lavorativa ed essendo, come tale, inidonea a diversificare, sul piano qualitativo, la posizione da ricoprire;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6, lettere a, b, c, d della Legge 7/8/1990 n. 241 e s.m.i., è la sottoscritta Antimina MANCINO – segretario comunale, che attesta la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di avviare la selezione, per titoli, per il reclutamento di n. 1 unità di personale, in conto anno 2022, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001;
3. di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nel sito istituzionale

dell'Ente www.comune.fornocanavese.to.it e nell'Amministrazione Trasparente, sezione Bandi di concorso;

4. di dare atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6, lettere a, b, c, d della Legge 7/8/1990 n. 241 e s.m.i., è la sottoscritta Antimina MANCINO – segretario comunale, che attesta la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
F.to MANCINO d.ssa Antimina

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA
COPERTURA FINANZIARIA**

☐ **VISTO: FAVOREVOLE**

☐ AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I.

☐ AI SENSI DELL'ART. 183, COMMA 7 e ART. 153 COMMA 5 DEL D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I.

SONO STATI ASSUNTI IMPEGNI COME SOTTO INDICATO

--	--	--	--	--	--	--	--	--

X IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA IMPEGNI DI SPESA

Lì 14/02/2022

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to dr. Giorgio PIVATO**

NOTA: avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg.al Presidente della Repubblica: E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. Se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

68

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della Legge 18/06/2009, n. 69, accessibile al pubblico per 15 giorni dal 14-feb-2022 al 28-feb-2022.

E' Copia conforme all'originale

Lì 14-feb-2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MANCINO d.ssa Antimina**