



COMUNE DI FORNO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COPIA

AREA AMMINISTRATIVA ***SERVIZIO AMMINISTRATIVO*** ***UFFICIO DI SEGRETERIA***

DETERMINAZIONE N° 21/2022

DEL 25/02/2022

OGGETTO : AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE
DIRETTIVO TECNICO, CAT. D1, A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO MEDIANTE
PROGRESSIONE VERTICALE. ELENCO
AMMESSI E NOMINA COMMISSIONE
GIUDICATRICE.

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE. ELENCO AMMESSI E NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che:

- l'articolo 22, comma 15, del d.lgs 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, prevede che le pubbliche amministrazioni, **al fine di valorizzare le professionalità interne**, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure comparative per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
- la Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicato sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l'art. 3 c. 1, confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, prevede le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti.
- il Comune di Forno Canavese ha ritenuto di avvalersi di tale facoltà, approvando il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024" con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 15/11/2021;
- nello specifico e per quanto qui rileva, nella suddetta Programmazione è prevista una procedura per la progressione verticale per la copertura, **nell'anno 2022**, di n. 1 posto di categoria D, pos. Econ. D1, per il profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico", a cui si provvede con il presente avviso.

Visti:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.lgs n. 267, del 18.08.2000;
- l'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017, come modificato dall'art. 1 – ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 8 (Decreto milleproroghe) convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020;
- il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, conentrata in vigore il 10 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 23/12/2020 ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2021/2023, della nota integrativa e del piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio – (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. n. 118/2011);
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 81 del 29/05/2000 e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n.12 del 27/01/2020, con l'integrale riscrittura dell'art. 1 "Progressioni tra le aree";
- la sopracitata deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 15 novembre 2021 ad oggetto: "Piano triennale delle assunzioni di personale 2022/2024 e piano annuale 2022. Approvazione", con la quale si è stabilito di procedere, nel corso dell'esercizio 2022 alla assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a dare corso alle relative procedure:
 - n. 1 cat. D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Contabile", attraverso concorso pubblico;
 - n. 1 cat. D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" attraverso progressione verticale;

Visto il D.lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Considerato in modo particolare l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il

D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede: "[omissis] ... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]".

Richiamata la propria precedente determinazione n. 16 del 04/02/2022, con la quale:

- è stata avviata una selezione, per titoli, riservata al personale interno, per il reclutamento di n. 1 unità di personale, in conto anno 2022, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001;
- è stato approvato l'avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione;

Evidenziato che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 dai principi di cui all'art. 35 d.lgs. 165/2001, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 81 del 29/05/2000 e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n.12 del 27/01/2020, con l'integrale riscrittura dell'art. 1 "Progressioni tra le aree";

Dato atto che il richiamato Avviso di selezione, in conformità alle previsioni regolamentari è stato pubblicato dal 14 al 24 febbraio 2022, all'albo Pretorio on-line del Comune, sul Web Istituzionale dell'Ente, sotto la sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso";

Preso atto che, entro il giorno 24 febbraio 2022, termine ultimo di scadenza, sono pervenute complessivamente n.1 (una) domanda di partecipazione alla Selezione da parte del candidato come di seguito indicato:

1) **Numero ricevuta 1** – domanda acquisita al prot. n. 1222 del 23/02/2022;

Atteso che, dalla disamina della Domanda di partecipazione pervenuta, unitamente ai relativi allegati, l'interessato è risultato in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso pubblico e, quindi, è da ammettere alla selezione;

Evidenziato che si stabilisce che il superamento della selezione di che trattasi avverrà solo al raggiungimento di un punteggio pari a 60/100;

Dato atto che tutte le comunicazioni al candidato saranno rese pubbliche attraverso affissione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e pubblicate nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso" del sito istituzionale di questo Comune, ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013;

Attesa la necessità di procedere alla nomina della Commissione giudicatrice, secondo le modalità indicate nell'apposito regolamento per le norme di accesso ai pubblici impieghi presso questo Ente, approvato con deliberazione di G.C. n. 147 del 28/09/2010 e ss.mm. e ii.;

Dato atto che l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 dispone che spetta ai dirigenti dell'Ente la presidenza delle Commissioni di concorso;

Dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, le commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti

dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, che, infine, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. n. 165/2001, è riservato alle donne almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

Fatto constare che è stato richiesto al comune di Salassa di autorizzare a far parte della commissione di che trattasi il proprio dipendente geom. PEZZENDA Flavio;

Vistala relativa autorizzazione, non allegata alla presente ma depositata agli atti d'ufficio, pervenuta in data 24/02/2022 al prot. n. 1299;

Dato atto che la comprovata esperienza e professionalità dei commissari risulta dai curricula presentati;

Assodato che i commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dovranno sottoscrivere dichiarazione ai sensi dell'articolo 11 del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, circa l'inesistenza delle cause di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. nonché ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 aggiunto dalla L. 190/2012 e ss.mm.ii.;

Ritenuto pertanto, provvedere alla costituzione della Commissione Esaminatrice per la procedura di che trattasi, come segue:

- Dr.ssa Antimina MANCINO – segretario comunale - Presidente;
- Arch. VIAN Ezio – responsabile ufficio tecnico - Membro esperto con funzioni di segretario verbalizzante;
- Geom. PEZZENDA Flavio – Responsabile ufficio tecnico comune di Salassa – membro esperto;

Dato atto che la composizione delle citate Commissioni rispetta l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla Legge 23/11/2012, n. 215, allorché stabilisce la riserva di almeno un terzo dei posti di componenti delle Commissioni di concorso alle donne;

Dato atto che il soggetto Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 6, lettere a), b), c), d) della Legge 7/8/1990 n. 241 e ss.mm.ii., è la sottoscritta Antimina MANCINO – segretario comunale;

Dato atto infine, della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presentedispositivo e, per l'effetto:

DI AMMETTERE, alla “Selezione interna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo tecnico, cat. D1, a tempo pieno e indeterminato mediante progressione verticale” il seguente candidato:

2) **Numero ricevuta 1** – domanda acquisita al prot. n. 1222 del 23/02/2022;

DI NOMINARE la Commissione Esaminatrice della selezione per titoli per il reclutamento di n. 1 unità di personale, in conto anno 2022, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001, come segue:

- Dr.ssa Antimina MANCINO – segretario comunale - Presidente;
- Arch. VIAN Ezio – responsabile ufficio tecnico - Membro esperto con funzioni di segretario verbalizzante;
- Geom. PEZZENDA Flavio – Responsabile ufficio tecnico comune di Salassa – membro esperto.

DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Forno Canavese e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" del sito web istituzionale dell'Ente come comunicazione ufficiale e personale al candidato;

DI TRASMETTERE alla Commissione esaminatrice il nominativo dell'unico candidato ammesso, unitamente alla documentazione prodotta dallo stesso, per gli ulteriori adempimenti di competenza.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
F.to MANCINO d.ssa Antimina

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA
COPERTURA FINANZIARIA**

☐ **VISTO: FAVOREVOLE**

☐ AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I.

☐ AI SENSI DELL'ART. 183, COMMA 7 e ART. 153 COMMA 5 DEL D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I.

SONO STATI ASSUNTI IMPEGNI COME SOTTO INDICATO

--	--	--	--	--	--	--	--	--

X IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA IMPEGNI DI SPESA

Lì 25/02/2022

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to dr. Giorgio PIVATO**

NOTA: avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica: E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. Se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

106

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della Legge 18/06/2009, n. 69, accessibile al pubblico per 15 giorni dal 04-mar-2022 al 18-mar-2022.

E' Copia conforme all'originale

Lì 04-mar-2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MANCINO d.ssa Antimina**