



COMUNE DI FORNO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

ORIGINALE

AREA AMMINISTRATIVA *SERVIZIO AMMINISTRATIVO* *UFFICIO DI SEGRETERIA*

DETERMINAZIONE N° 104/2024

DEL 20/11/2024

OGGETTO : PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL
PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI
UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO,
AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DEL CCNL
2019/2021. NOMINA DELLA COMMISSIONE E
IMPEGNO DI SPESA.

Oggetto: PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DEL CCNL 2019/2021. NOMINA DELLA COMMISSIONE E IMPEGNO DI SPESA.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN MATERIA DI PERSONALE**

Richiamati:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 21.02.2024 con la quale è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 21.10.2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - Modifica sottosezione 3.3 Annualità 2024- Piano Triennale dei fabbisogni 2024-2026";
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 29.05.2000 e s.s.m.
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 82 del 21.10.2024 con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per le progressioni tra le Aree, quale addendum del Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici sopra citato;
- la Determinazione del Servizio Amministrativo n. 95 del 30.10.2024 ad oggetto "Approvazione avviso di selezione per la progressione tra le Aree riservata al personale in servizio nell'area degli operatori esperti per la copertura di un posto di Istruttore amministrativo - Area degli Istruttori - ai sensi del CCNL 2019/2021";

Visto il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Visto l'articolo 52, comma 1bis, del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'articolo 3 comma 1 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, nonché l'art. 13 e l'art. 15, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamato l'art. 4 del suddetto Regolamento per le progressioni tra le Aree, approvato con la suddetta Deliberazione di Giunta comunale n. 82 del 21.10.2024, il quale prevede che la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione nominata e composta secondo le modalità fissate nel successivo articolo 5, che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati all'Allegato A allo stesso regolamento comunale, nel testo integrale che segue:

"1. La Commissione è costituita, con riserva per ciascun sesso di almeno 1/3 dei componenti, con provvedimento del dipendente con incarico di Elevata Qualificazione competente in materia di personale che prevede:

- a) un presidente, le cui funzioni sono svolte, di norma, dal Segretario Comunale o responsabile competente in materia di personale o di altra Area cui sarà destinato il personale da assumere;*
- b) due esperti che potranno essere scelti tra i dipendenti dell'Ente stesso, di altri enti pubblici o aziende private o tra soggetti privati, purché in possesso di specifiche competenze tecniche e anche, eventualmente, di competenze in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane;*
- c) segretario verbalizzante che potrà essere individuato anche fra i due membri esperti di cui alla precedente lettera b);*

2. La Commissione esaminatrice, per ogni seduta tenuta, deve redigere apposito verbale debitamente datato, numerato e sottoscritto dal presidente, dai componenti e dal segretario verbalizzante.

3. Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice deve trasmettere al dipendente con incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Amministrativo tutta la documentazione inerente le attività espletate ai fini della procedura comparativa.

4. Per i compensi da corrispondere ai commissari ed al segretario della Commissione esaminatrice si rinvia alla specifica disciplina approvata dal Comune in materia”.

Ritenuto pertanto procedere alla nomina della commissione di cui sopra, come segue:

Nome e Cognome	Funzione	Ruolo Commissione
Umberto Bovenzi	Segretario Comunale anche con funzioni di responsabile competente in materia di personale e dell'area amministrativa	Presidente
Barbara Giandrone	Instruttore Amministrativo Ex Cat. C dell'area amministrativa	Commissario Esperto
Zofia Savina Moro	Instruttore Amministrativo Ex Cat. C dell'area amministrativa	Commissario Esperto con funzione anche di Segretario verbalizzante

Atteso che le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse da parte dei componenti della Commissione esaminatrice saranno acquisite dopo che gli stessi avranno visionato l'elenco dei partecipanti, e inserite nel verbale che verrà redatto;

Dato atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n°71 del 18/09/2024, avente ad oggetto "DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DELLE SELEZIONI E DEI CONCORSI PUBBLICI PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE (IN RIDUZIONE RISPETTO AI COMPENSI DI CUI AGLI ARTT. 2 E 3 DEL D.P.C.M. 24 APRILE 2020)" si è proceduto ad un adeguamento dei compensi dovuti ai componenti le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle mobilità, ponderando gli importi in modo da consentire un ragionevole allineamento in relazione all'evidente superamento dei valori indicati dal D.P.C.M. 23 marzo 1995 e tenendo conto della dimensione organizzativa dell'ente, della complessità delle procedure concorsuali, nonché delle risorse finanziarie disponibili;

Dato atto della SEZIONE IV dell'allegato A della deliberazione della Giunta comunale n° 71 del 18/09/2024 sopracitata, il compenso dei componenti delle commissioni di selezione per le progressioni tra aree o verticali ai sensi degli artt. 52, comma 1 bis, del D. LGS N. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con l. n. 113/2021 (progressioni ordinarie), e 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie) è stato determinato come segue:

"Per le selezioni per le progressioni tra le aree, anche denominate progressioni verticali, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 (progressioni ordinarie), nonché ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie). si applica esclusivamente il compenso base di cui alla sezione I (), ridotto del 40%.*

Inoltre ai componenti interni, ossia i dipendenti dell'ente che bandisce il concorso, i compensi di base di cui alla presente sezione, sono ridotti di un ulteriore 50%."

(*)

Allegato A- SEZIONE I - Giunta Comunale n° 71 del 18/09/2024

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI PROFESSIONALI DELL'AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" E "ISTRUTTORI"				
Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO		
		Concorsi per esami	Concorso per titoli ed esami	Concorso per titoli
Presidente	704,00 €	0,35 €	0,39 €	0,07 €
Commissario	640,00 €	0,32 €	0,35 €	0,06 €
Segretario	576,00 €	0,29 €	0,32 €	0,05 €

Considerato che al Commissario Esperto che ricopre anche la funzione di Segretario verbalizzante, il relativo compenso di commissario verrà considerato assorbente in termini di riconoscimento del compenso spettante come Segretario;

Dato atto che il sottoscritto, Segretario comunale, in qualità di Presidente della commissione per la progressione tra le aree in oggetto, dichiara in questa sede la propria rinuncia al compenso spettante;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 20/12/2023 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026 – ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267" e s.m.i.;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 20/12/2023 ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2024/2026, della nota integrativa e del piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio – (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D. Lgs. n. 118/2011)", e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 20/12/2023 ad oggetto "Assegnazione dei mezzi finanziari ai responsabili dei servizi - piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi - anno 2024", e s.m.i.;

Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
il vigente Statuto comunale;
il Regolamento comunale

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse di cui sopra sono qui integralmente riportate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di nominare, ai sensi dell'art 5 del Regolamento Comunale per le progressioni tra le Aree, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 21.10.2024, la commissione esaminatrice della procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservata al personale in servizio per la copertura di un posto di Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori, indetta con altra propria determinazione n° 95 del 30/10/2024, come segue:

Nome e Cognome	Funzione	Ruolo Commissione
Umberto Bovenzi	Segretario Comunale	Presidente
Barbara Giandrone	Istruttore Amministrativo Ex Cat. C	Commissario Esperto
Zofia Savina Moro	Istruttore Amministrativo Ex Cat. C	Commissario Esperto - con funzione anche di Segretario verbalizzante

3. Di dare atto che le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse da parte dei componenti della Commissione esaminatrice saranno acquisite dopo che gli stessi avranno visionato l'elenco dei partecipanti e inserite nel verbale che verrà redatto;
4. che il sottoscritto, Segretario comunale, in qualità di Presidente della commissione per la progressione tra le aree in oggetto, dichiara in questa sede la propria rinuncia al compenso spettante
5. Di riconoscere, per i componenti della presente commissione esaminatrice il compenso determinato con la deliberazione della Giunta Comunale n° 71 del 18/09/2024 di cui all'allegato A- Sezione I" ridotto del 40% dando atto che i compensi per i membri interni sono ridotti e di un ulteriore 50% in quanto tutti i membri sono dipendenti dell'ente che bandisce il concorso, e precisamente:

	Cod. 01.02.1. (Cap. 120/1023/1) "COMPENSI COMMISSIONE CONCORSI" del Bilancio Pluriennale 2024/2026-Esercizio 2024	Cod. 01.02.1. (Cap. 120/1023/2) "ONERI SU COMPENSI COMMISSIONE CONCORSI" del Bilancio Pluriennale 2024/2026-Esercizio 2024	Cod. 01.02.1. (Cap. 120/1023/3) "IRAP SU COMPENSI COMMISSIONE CONCORSI" del Bilancio Pluriennale 2024/2026-Esercizio 2024
Presidente (interno)	-	-	-
Commissario (interno)	€ 192,02	€ 45,70	€ 16,32
Segretario (interno)	€ 172,82	€ 41,13	€ 14,69
TOTALE	€ 364,84	€ 86,83	€ 31,01

6. Di impegnare la spesa complessiva nascente dal presente provvedimento quale compenso.
7. Di trasmettere copia del presente atto ai componenti della Commissione esaminatrice;
8. Di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito istituzionale, ai sensi del D. Lgs. N. 33/2013.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
 AMMINISTRATIVO
 BOVENZI dr. Umberto**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**

VISTO: FAVOREVOLE

AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I.

AI SENSI DELL'ART. 183, COMMA 7 e ART. 153 COMMA 5 DEL D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I.

SONO STATI ASSUNTI IMPEGNI COME SOTTO INDICATO

Settore	C / R	Anno	Imp / Sub	Interv.	Voce	Cap.	Art.	Importo €
AREA AMMINISTRATIVA	C	2024	518	01021	120	1023	1	192,02
AREA AMMINISTRATIVA	C	2024	519	01021	120	1023	1	172,82
AREA AMMINISTRATIVA	C	2024	520	01021	120	1023	2	86,83
AREA AMMINISTRATIVA	C	2024	522	01021	120	1023	2	31,01

Li

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
dr. Andrea CASTINO

NOTA: avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg.al Presidente della Repubblica: E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. Se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

619

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della Legge 18/06/2009, n. 69, accessibile al pubblico per 15 giorni dal 09/12/2024 al 23/12/2024.

Li 09/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
BOVENZI dr. Umberto