

CENTRO DI RESPONSABILITA' RESPONSABILE		budget di settore											
CATEGORIA:		0											
campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	DIPENDENTI COINVOLTI	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO				
							PUNTI	%					
dall'ufficio segreteria per quest'anno come sempre si attende il supporto a tutti gli UFFICI COMUNALI nelle attività di definizione degli atti amministrativi e nell'attività contrattualistica	realizzazione degli adempimenti richiesti .	SERVIZIO AMMINISTRATIVO (Segretario+ 1 dipendente)	a	a	m	m	135		0				
Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e approvazione del nuovo Codice di Comportamento	1) approvazione di giunta comunale del P.T.P.C.T. anno 2022 entro i termini-2) stato di attuazione e misure previste entro il 15/12/2022- 3) pubblicazione sul sito istituzionale della relazione OIV anno 2022 -4) approvazione PIAO entro 30/11/2022	SEGRETARIO + P.O.+ UFFICIO SEGRETERIA	a	m	m	m	90		0				
quest'anno l'obiettivo si concentra sulla manutenzione e sistemazione straordinaria del Mulino Vai di recente acquisizione comunale. Inoltre è richiesta agli operai la gestione dell'area dedicata ai rifiuti ingombranti presso il magazzino comunale	Realizzazione degli interventi manutentivi richiesti e apertura area ingombranti.	SERVIZIO TECNICO LLPP (PO +2 OPERAI)	a	m	a	a	250		0				
A seguito della procedura selettiva è stato assunto in corso d'anno un nuovo dipendente in categoria D, durante il periodo di prova della durata di mesi dovrà acquisire le competenze e le abilità pratiche idonee allo svolgimento del ruolo ricoperto, sarà affiancato in questo percorso dalla dipendente di categoria C che ha maturato esperienza nel settore della contabilità. per quanto riguarda la figura professionale dedicata alla gestione tributaria dovrà supportare la ditta incaricata per la gestione della riscossione coattiva.	entro fine anno il servizio finanziario deve aver maturato un grado di autonomia sufficiente a garantire una gestione efficiente ed efficace del servizio.	SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI (3 dipendenti)	a	a	a	a	375		0				

CENTRO DI RESPONSABILITA'	budget di settore					
RESPONSABILE						
CATEGORIA:						
campi a cura del responsabile						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	DIPENDENTI COINVOLTI	campi a cura dell'Organismo di Valutazione			
			IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'
						VALORE ATTESO PER P.O.
						GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
						PUNTEGGIO OTTENUTO
						%
						PUNTI
Quest'anno l'attività dei comuni è orientata alla gestione dei fondi del PNRR, in particolare il Settore dovrà completare le procedure per la richiesta fondi sulla transizione digitale (CLOUD, ADEGUAMENTO SITO ISTITUZIONALE; app IO, SPID CIE PAGOPA), a contributo ottenuto dovrà dedicarsi alla gestione dei contributi di cui sopra	SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA, SUAP E TRANSIZIONE DIGITALE (1 PO+ 1 dipendente)	a	a	a	a	0
L'obiettivo 2022 è il completamento dei cantieri in corso entro i termini previsti dai bandi di finanziamento e successiva rendicontazione (Messa in sicurezza area EX OBERT, realizzazione secondo lotto RIO BOSUME, messa in sicurezza della S.P. 42 per sussidiarietà verticale). Gestire le problematiche legate agli incrementi dei prezzi delle materie prime, in particolare dell'energia e dei materiali, che si riflettono sugli appalti e fornire compatibilmente con le disponibilità finanziarie dell'ente e mettendo in atto eventuali richieste di accesso a fondi compensativi statali.	SERVIZIO TECNICO LLPP (1 PO + 1 DIPENDENTE)	a	m	a	a	0
quest'anno l'obiettivo della P.M. oltre a garantire la sorveglianza del territorio dovrà orientarsi alla verifica dei passi carrai e delle autorizzazioni correlate oltre	SERVIZIO P.M.(2agenti)	a	m	a	a	0
con la prevista quiescenza di una delle due educatrici in servizio quest'anno si tratta di creare le condizioni organizzative per consentire la prosecuzione del servizio con modalità differenti da quelle precedenti	ASILO NIDO (2 dipendenti)	a	m	a	a	0

CENTRO DI RESPONSABILITA' RESPONSABILE	budget di settore	
CATEGORIA:	0	0

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	DIPENDENTI COINVOLTI	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
							PUNTI	%	
a seguito dell'informatizzazione dello stato civile occorre monitorare, verificare e inserire le annotazioni e gli eventuali dati mancanti relativi agli atti del triennio 2019/21	verifica degli atti di stato civile del triennio 2019/21 caricati digitalmente e integrazione dei dati mancanti	UFFICI DEMOGRAFICI (2 dipendenti)	a	m	a	m	150		0
come per gli anni precedenti l'obiettivo è garantire i controlli relativi al pagamento del servizio di refezione e invio in tempi celeri degli avvisi di pagamento.	garantire gli introiti previsti a bilancio del servizio di refezione e comunicare correttamente i dati relativi alla presenza in servizio mensile dei dipendenti dell'ente.	UFFICIO SCUOLA E PROTOCOLLO	a	m	a	a	250		0
10		0,00		2275				0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 0,00%