

COMUNE DI FORNO CANAVESE

Relazione illustrativa

al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 06/11/2020 Autorizzazione sottoscrizione: e Delibera di Giunta n. 100 del 16/12/2020 Sottoscrizione definitiva: 11/01/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FP, CSA RR.SS.UU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 16/12/2020 il quale nei termini previsti ha formulato il relativo parere
		Rilievi del Revisore dei Conti : Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di G.C. n. 32 del 20/05/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di G.C. n. 8 del 27/01/2020, ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020/2021/2022 – Approvazione." è stato approvato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità che costituisce una sezione del piano triennale di prevenzione della corruzione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE
Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
Periodo di vigenza 1/1/2020 – 31/12/2020

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito per un importo di € 55.594,57. Tale cifra è ricompresa nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determina n. 85 del 04/11/2020. Le risorse stabili sono pari a euro 51.435,53. Le risorse variabili sono pari a euro 4.159,04 (equivalente all'1,2 m.s. 1997, decurtato dell'importo corrispondente ad € 635,50 - Ria e anzianità personale cessato al 01 novembre 2020)

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

RISORSE STABILI	Euro 51.435,53
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 27.343,85
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 8.197,74
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 35.541,59

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 18.315,10
----------------------------	----------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

RISORSE VARIABILI	Euro 4.159,04 + Residuo stabili Euro 18.315,10+ Risparmi anno precedente Euro 4.336,94 ----- Euro 26.811,08
UTILIZZO	
Progressioni economiche anno corrente Categoria C - n. 3 dipendenti (n. 3 passaggi da C4 a C5) Categoria D - n. 2 dipendenti (n. 1 passaggio da D3 a D4 e n. 1 passaggio da D4 a D5) TOTALE ASSEGNATO ALLE PROGRESSIONI	Destinati € 1.975,31 Destinati € 1.830,73 € 3.806,04 (non ricompreso nel totale poiché già conteggiato nelle progressioni)
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)	€. 7.924,33
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	Euro 1.032,00
Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 2018) <i>servizio di pronta reperibilità.</i>	Euro 1.750,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)	Euro 1.300,00 (Tessarini)
Turnazioni (art. 23 CCNL 2018)	Euro 1.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 13.006,33

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

1. Requisito periodo minimo di anzianità

Essere dipendente dell'Ente da almeno 24 mesi

2. Criteri di valutazione per P.E.O. dell'ACCORDO BIENNALE

1. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, secondo le modalità stabilite in attuazione dell'articolo 8 del CCI.

CONCORDATI CON SINDACATI ACCORDO PER PROGRESSIONI BIENNALE – SUL 2019 e sul 2020 -
DECORRENZA PROGRESSIONI DAL 1° APRILE

- non aver ricevuto sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni
- non aver effettuato progressioni verticali negli ultimi cinque anni
- non essere stati assenti negli ultimi due anni, per un periodo superiore a mesi 8 (fanno eccezione le assenze previste dalla legge)
- non aver ricevuto valutazione negativa nell'ultimo quinquennio

Ai fini dell'attribuzione del punteggio possono essere utilizzate le seguenti opzioni (*scelta alternativa*):

- a) *migliori due anni del triennio in questione.*
- b) *media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto;*

L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta.

2. A parità di fascia di punteggio attribuito, assume rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del responsabile/dirigente sulla base del sistema di valutazione dell'ente o attraverso la somministrazione di prove o di test.

Le parti possono individuare ulteriori criteri per la definizione di situazioni di parità di punteggio.

3. *Procedimento*

1. Allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il dirigente/responsabile P.O. del Settore Personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni. L'informazione è comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

2. Per ciascun dipendente è compilata una scheda preceduta da un colloquio con l'interessato.

Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 5 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il dirigente/responsabile P.O. del Settore Personale decide in via definitiva.

3. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del segretario comunale n. n. 85 del 04/11/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.435,53
Risorse variabili	4.159,04
Residui anni precedenti	4.336,94
Totale	59.931,51

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 51.435,53.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Incremento art. 67, comma 2, lett. a CCNL 20 maggio 2018 - € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.331,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contr.utenza/	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge(sanzioni cds)	
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	4.074,42

Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	4.336,94

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 4.709,92(1,2%) ma viene ridotto ad € 4.074,42 per inserimento incremento art. 67, comma 2, lett. a CCNL 20 maggio 2018 - € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non vengono istituiti nuovi o maggiori servizi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate le decurtazioni: poiché non ricorre la fattispecie

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.435,53
Risorse variabili	4.159,04
Residui anni precedenti	4.336,94
Totale	59.931,51

Non ricorre alcuna fattispecie per cui il fondo debba essere decurtato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.197,74
Progressioni orizzontali	27.343,85
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	0

05.10.2001)	
Altro	0
Totale	35.541,59

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.062,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.000,00
Indennità per condizioni di lavoro	1.032,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	416,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)	7.508,33
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)	
Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)	1.300,00
Progressioni economiche anno corrente	3.806,04
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 15.062,37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	35.541,59
Somme regolate dal contratto	13.006,33
Destinazioni ancora da regolare	13.804,75
Totale	62.352,57

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 51.435,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e RIA) ammontano a € 35.541,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti

A legislazione vigente, **l'anno di riferimento per il limite delle risorse decentrate è il 2016**, per un importo pari ad € 55.594,57.

Il fondo delle risorse decentrate **2019** si compone di:

- risorse stabili per € 52.766,73
- risorse variabili per € 2.827,84

Non ricorrono le condizioni per eventuali decurtazioni del fondo

Si dà pertanto atto del rispetto del limite di legge

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016
Risorse stabili	51.435,59	48.884,65
Risorse variabili	4.159,04	6.709,92
Residui anni precedenti	0	0
Totale	55.594,57	55.594,57

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa: cap. 2164/99 (€ 26.811,08 ancora da erogare) ed €. 35.541,59 (progressioni e comparto) nei vari capitoli di spesa di bilancio relativi alla retribuzione di personale quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

1. Il totale del fondo ancora da erogare stabilito con determinazione n. 85 del 04/11/2020 imputato al capitolo 2164/99 codice.01.02.1 del bilancio 2020/2022 verrà portato a F.P.V. 2021.