

COMUNE DI FORNO CANAVESE

Relazione illustrativa

al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL
21/05/2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 29/11/2021 Autorizzazione sottoscrizione: e Delibera di Giunta n. 94 del 24/12/2021 Sottoscrizione definitiva: 14/01/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FP, CSA RR.SS.UU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 22/12/2021 il quale nei termini previsti ha formulato il relativo parere
		Rilievi del Revisore dei Conti : Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di G.C. n. 10 del 24/02/2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di G.C. n. 18 del 23/03/2021, ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA (PTPCT) 2021-2023" è stato approvato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità che costituisce una sezione del piano triennale di prevenzione della corruzione.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2021 – 31/12/2021

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito per un importo di € 55.594,57. Tale cifra è ricompresa nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determina n. 97 del 17/11/2021. Le risorse stabili sono pari a euro 51.943,18. Le risorse variabili sono pari a euro 3.651,39 (equivalente all'1,2 m.s. 1997, decurtato dell'importo corrispondente ad € 1.058,53 - Ria e anzianità personale cessato nel corso del 2021)

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

RISORSE STABILI	Euro 51.943,18
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 24.461,75
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 8.049,24
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 32.510,99

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 19.432,19
----------------------------	----------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

RISORSE VARIABILI	Euro 3.651,39 + Euro 19.432,19 + Risparmi anno precedente Euro 326,71 ----- Euro 23.410,29
UTILIZZO	
Progressioni economiche anno corrente	Per il corrente anno non sono previste P.E.O.
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)	€ 7.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	Euro 1.092,00
Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 2018) <i>servizio di pronta reperibilità.</i>	Euro 1.566,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)	Euro 1.500,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 11.158,00

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

NON SONO PREVISTE PROGRESSIONI ECONOMICHE

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del segretario comunale – responsabile del servizio amministrativo n. 97 del 17/11/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.943,18
Risorse variabili	3.651,39
Residui anni precedenti	326,71
Totale	55.921,28

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 51.943,18.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Incremento art. 67, comma 2, lett. a CCNL 20 maggio 2018 - € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.331,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contr.utenza/	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge(sanzioni cds)	
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	3.651,39

Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	326,71

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 4.709,92(1,2%) ma viene ridotto ad € 3.651,39 per incremento risorse stabili determinato da stabilizzazione (€ 507,65) Ria e anzianità cessati nel 2020

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non vengono istituiti nuovi o maggiori servizi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate le decurtazioni: poiché non ricorre la fattispecie

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.943,18
Risorse variabili	3.651,39
Residui anni precedenti	326,71
Totale	55.921,28

Non ricorre alcuna fattispecie per cui il fondo debba essere decurtato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.049,24
Progressioni orizzontali	24.461,75
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	0

05.10.2001)	
Altro	0
Totale	32.510,99

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.062,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità per condizioni di lavoro	1.092,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 2018)	1.566,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)	7.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)	
Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)	1.500,00
Progressioni economiche anno corrente	
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 11.158,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	32.510,99
Somme regolate dal contratto	11.158,00
Destinazioni ancora da regolare	14.673,45
Totale	58.342,44

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 51.943,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e RIA) ammontano a € 32.510,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

- c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti

A legislazione vigente, **l'anno di riferimento per il limite delle risorse decentrate è il 2016**, per un importo pari ad € 55.594,57.

Il fondo delle risorse decentrate **2021** si compone di:

- risorse stabili per € 51.943,18
- risorse variabili per € 3.651,39

Non ricorrono le condizioni per eventuali decurtazioni del fondo

Si dà pertanto atto del rispetto del limite di legge

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016
Risorse stabili	51.943,18	48.884,65
Risorse variabili	3.651,39	6.709,92
Residui anni precedenti	0	0
Totale	55.594,57	55.594,57

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa : cap. 2164 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

1. Il totale del fondo stabilito con determinazione n. 97 del 17/11/2021 imputato ai capitoli 2164 INT. 1.01.02.01 del bilancio 2021 verrà portato a F.P.V. 2022.