

COMUNE DI FORNO CANAVESE

Relazione illustrativa

al

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: Assemblea sindacale del 14/05/2012 e Delibera di Giunta n. 63 del 15/05/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata inviata la certificazione del Revisore dei Conti in data prot. N. il quale nei termini previsti non ha formulato rilievi
		Rilievi del Revisore dei Conti : Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2013 – 31/12/2013

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determina n. 35 del 13/11/2013. Le risorse stabili sono pari a euro 48.884,65. Le risorse variabili sono pari a euro 11.537,13= compresa la quota di € 2.064,21 derivante da quota FES non utilizzata nel 2012.

Il fondo per l'anno 2013 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

Ad integrazione delle risorse variabile, viene applicato l'art. 15 comma 5 lettera D del CCNL 1/4/1999: quota di risorse derivanti dalla fornitura a titolo oneroso di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari e comunque non essenziali. I servizi e le risorse che si ritiene di destinare all'integrazione delle somme destinate all'incentivazione del personale, stante gli impegni che derivano da tali attività, sono i seguenti:

€ 1.400,00= per gestione di nuovi servizi

Tali risorse, al pari di quelle che residuano ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL del 1/4/1999, non sono soggette al limite di cui all'art.9 c.2bis L.n.122/2010, secondo quanto previsto dalla Circolare del MEF – DRGS n.16 del 2 Maggio 2012

Viene inoltre introdotta la quota per recupero evasione ICI di € 1.863,00=, giusto il disposto della deliberazione della Giunta C.le n. 9 del 15/01/2014.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 32.605,68 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 9.484,68 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 48.884,65
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 32.605,68
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 9.484,68
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 42.090,36

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 6.794,29
----------------------------	---------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

RISORSE VARIABILI	Euro 11.537,13+ Euro 6.794,29= Euro 18.331,42
UTILIZZO	
Quota produttività collettiva	Euro 2.008,42
a) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità	Euro 5.400,00
b) art.17 lett.d) CCNL 1/4/1999 tumo-reperibilità-rischio-maneggio valori	Euro 7.600,00
c) Art.17 lett.e CCNL 1/4/99 Indennità di disagio	Euro 60,00
d) ART.15 c. 5 CCNL 1/4/1999 nuovi servizi	Euro 1.400,00
Recupero evasione I.C.I.	Euro 1.863,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 18.331,42

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

Ciò, a maggior ragione, ove si consideri che quota parte delle risorse variabili costituenti il fondo destinato al finanziamento delle risorse accessorie è stata correlata all'attivazione ed allo sviluppo della prestazione di servizi,

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n. 81 del 19/09/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	48.884
Risorse variabili	9.473
Residui anni precedenti	2.064
Totale	60.421

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 29.011=(ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.272
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.442
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.141
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.018
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contr.utenza/	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge(sanzioni cds)	1.500
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	4.710
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.400

Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	2064
RECUPERO EVASIONE I.C.I.	1.863

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera K : quota di risorse derivanti da sanzioni codice della strada che ai sensi di legge devono essere destinati per il miglioramento della sicurezza stradale. I servizi e le risorse che si ritiene di destinare all'integrazione delle somme destinate all'incentivazione del personale, stante gli impegni che derivano da tali attività, Tali risorse, al pari di quelle che residuano ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL del 1/4/1999, non sono soggette al limite di cui all'art.9 c.2bis L.n.122/2010, secondo quanto previsto dalla Circolare del MEF – DRGS n.16 del 2 Maggio 2012

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 4.709,92(1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Vengono previsti i seguenti nuovi o maggiori servizi:

€ 1.400,00 per servizio conduzione scuolabus

Sono previsti € 1.863,00= a finanziamento incentivo recupero evasione ICI e l'utilizzo della quota di € 2.064,21QUALE QUOTA fes 2012 NON UTILIZZATA.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate le decurtazioni: poiché non ricorre la fattispecie

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	48.884,65
Risorse variabili	11.537,13
Residui anni precedenti	2064,21
Totale	60.421,78

Non ricorre alcuna fattispecie per cui il fondo debba essere decurtato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.484
Progressioni orizzontali	32.605
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	42.089

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 26.698,99 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.800
Indennità di rischio	950
Indennità di disagio	60
Indennità di maneggio valori	500
NUOVI SERVIZI	1.400
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	3.300
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	400
INCENTIVI I.C.I.	1.863
MAGGIORAZIONE ORARIA	50
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	2.000

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	42.089,00
Somme regolate dal contratto	18.323,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	60.412,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €48.884,65, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 42.089,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2011 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	29.011	29.011	0	29.011
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.271	3.271	0	3.271
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>0</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.441	10.441	1893	8548
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.141	2.141	0	2.141
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4018	4018	0	4018
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
1.892,73	48.884	48.884	1.893	46.991
Risorse variabili				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (QUOTA SANZIONI C.D.S.)	2.500	1.500	+1.500	0
Art. 15, comma 2	4.709	4.709	0	4.709
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.000	1.400	-4.100	5.500
Incentivi recupero ICI	0	1.863	+1.863	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
TOTALE	10.209	9.472	-737	10209

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	2.064	+2.064	0
Altro		11.536	1.327	10.209
Totale risorse variabili				
Totale	10.209	11.537	2.064	10.209
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	0	00	0	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	48.884	48.884		48.884
Risorse variabili	10.209	11.537	1.328	10.209
Decurtazioni	0	0	0	0
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	59.094	60.421	1.328	58.749

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	9.645	9.484		9.071
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	32.917	32.605		33.357
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	42.562	42.090	-338	42.428
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	3.500,00	2.800,00	+1.883,00	917,00
Indennità di rischio	1.000,00	950,00	-310,00	1.260,00
Indennità di disagio	360,00	60,00	-1.020,00	1.080,00
Indennità di maneggio valori	700,00	500,00	+200,00	300,00
Lavoro notturno e festivo	150,00	50,00	+50,00	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.400,00	5.000,00	+2.600,00	2.400,00

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	400,00	+100,00	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999- REPERIBILITÀ	2.500,00	3.300,00	+3.300,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	2.000,00	+2.000,00	0
Altro(Nuovi servizi+ INCENTIVI ICI)	3.000,00	3.263,00	-2.237,00	5.500,00
Totale	10.209,92	18.323,00	+6565,00	11.757,65
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	0	0	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	0	0	0	0
Regolate dal decentrato	59.94,57			58.749,27
Ancora da regolare	1.192,57			690,73
Totale	59.094,57			58.749,27

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2010	Differenza2013 su 2010
Risorse stabili	48.884,65	48.884,65	48.884,65	0
Risorse variabili	10.209,92	9.473,00	10.209,92	-736,92
Residui anni precedenti	0	2.064,00	0,00	2.064,00
Totale	59.094,57	60.421,00	59.094,57	1.327,08

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa : cap.1027quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 1.327,08 scaturisce dalla differenza tra l'incremento del risparmio non utilizzato nel 2012 e le minori risorse variabili dal 2013 e pertanto l'aumento di che trattasi risulta ampiamente giustificato..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 35 del 3/12/2013 imputato ai capitoli 2164 INT. 1.01.02.01 del bilancio 2013.