

**COMUNE DI FORNO CANAVESE**

**Relazione illustrativa**

al

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa:</b> ----- Assemblea sindacale del 10/12/2014 e Delibera di Giunta n. 134 del 10/12/2014 – Contratto sottoscritto in pari data
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, CSA <b>RSU</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata inviata la certificazione del Revisore dei Conti <b>il quale nei termini previsti ha formulato parere positivo in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con le risorse finanziarie previste nel bilancio pluriennale</b>
		Rilievi del Revisore dei Conti :  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di G.C. n. 25 del 26/02/2014, ad oggetto "Formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2014" è stato adottato il piano delle performances</b>
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di G.C. n. 14 del 29/01/2014, ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 – Approvazione." è stato approvato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità che costituisce una sezione del piano triennale di prevenzione della corruzione</b>
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.</b>
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2014 – 31/12/2014

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determina n. 35 del 13/11/2013. Le risorse stabili sono pari a euro 48.884,65. Le risorse variabili sono pari a euro 6.209,92 + la quota di € 58,42 derivante da quota FES non utilizzata nel 2013.

Il fondo per l'anno 2014 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 32.605,68 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 9.484,68 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 48.884,65
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 32.605,68
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 9.484,68
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 42.090,36

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 6.794,29
----------------------------	---------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	Euro 6.794,29+ Euro 6.209,92+ € 58,42= Euro 13.062,63
--------------------------	---

<b>UTILIZZO (EFFETTIVO)</b>	
a) Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99 Indennità specifiche responsabilità	Euro 5.045,82
b) art.17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999 turno-reperibilità-rischio-maneggio valori	Euro 6.960,00
c) Art.17 lett.e CCNL 1/4/99 Indennità di disagio	Euro 937,89
Maggiorazione oraria	Euro 60,58
Quota produttività collettiva	-----
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 13.004,29</b>

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non vi sono fondi sufficienti da destinare a produttività collettiva.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n. 81 del 19/09/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	48.884,65
Risorse variabili	6.209,92
Residui anni precedenti	58,42
Totale	55.152,99

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 29.011,18=(ex art.31 comma 1 CCNL 2201/2004).

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.271,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.441,82
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.141,62
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.018,31
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contr.utenza/	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge(sanzioni cds)	1.500
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	4.709,92
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	

Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	58,42
RECUPERO EVASIONE I.C.I.	

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera K** : quota di risorse derivanti da sanzioni codice della strada che ai sensi di legge devono essere destinati per il miglioramento della sicurezza stradale. I servizi e le risorse che si ritiene di destinare all'integrazione delle somme destinate all'incentivazione del personale, stante gli impegni che derivano da tali attività, Tali risorse, al pari di quelle che residuano ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL del 1/4/1999, non sono soggette al limite di cui all'art.9 c.2bis L.n.122/2010, secondo quanto previsto dalla Circolare del MEF – DRGS n.16 del 2 Maggio 2012

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

L'incremento massimo è pari a € 4.709,92(1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Vengono previsti i seguenti nuovi o maggiori servizi:

€ 1.400,00 per servizio conduzione scuolabus

Sono previsti € 1.863,00= a finanziamento incentivo recupero evasione ICI e l'utilizzo della quota di € 2.064,21QUALE QUOTA fes 2012 NON UTILIZZATA.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate le decurtazioni: poiché non ricorre la fattispecie

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	48.884,65
Risorse variabili	6.209,92
Residui anni precedenti	58,42
Totale	55.152,899

**Non ricorre alcuna fattispecie per cui il fondo debba essere decurtato.**

Sezione V –Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: € 42.090,36

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.484,68
Progressioni orizzontali	32.605,68
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>42.090,36</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.062,63 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.677,82
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	937,89
Indennità di maneggio valori	500,00
<b>NUOVI SERVIZI</b>	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.645,82
<b>INDENNITA' DI REPERIBILITA'</b>	<b>3.422,18</b>
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	400,00
<b>INCENTIVI I.C.I.</b>	
<b>MAGGIORAZIONE ORARIA</b>	<b>60,58</b>
<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	42.089,36
Somme regolate dal contratto	13.062,63
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>55.152,99</b>

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €48.884,65, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 42.091,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e non vi è capienza per erogazione di produttività collettiva.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2011 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	29.011,18	29.011,18	0	29.011,18
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.271,72	3.271,72	0	3.271,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>0</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.441,82	10.441,82	1893,03	8548,79
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.141,62	2.141,62	0	2.141,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4018,31	4018,31	0	4018,31
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
	<b>48.884,65</b>	<b>48.884,65</b>	<b>1.893,03</b>	<b>46.991,62</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge(QUOTA SANZIONI C.D.S.)	1.500,00	1.500,00	+ 1.500,00	0
Art. 15, comma 2	4.709,92	4.709,92	0	4.709,92
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.400,00	0	- 5.500,00	5.500,00
Incentivi recupero ICI	1.863,00	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<b>TOTALE</b>	<b>9.427,92</b>	<b>6.209,92</b>	<b>- 4.000,00</b>	<b>10.209,92</b>

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.064,00	58,42	+ 58,42	0
Altro				
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>				
<b>Totale</b>	<b>11.536,92</b>	<b>6.268,34</b>	<b>-3.941,58</b>	<b>10.209,92</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<b><i>Totale decurtazioni del Fondo</i></b>				
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	48.884,65	48.884,65	0	48.884,65
Risorse variabili	11.536,92	6.268,34	-3.941,58	10.209,92
Decurtazioni	0	0	0	0
<b><i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i></b>				
<b>Totale</b>	<b>60.421,57</b>	<b>55.152,99</b>	<b>-3.941,58</b>	<b>59.094,57</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<b><i>Programmazione di utilizzo del fondo</i></b>				
<b><i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>				
Indennità di comparto	9.484,68	9.484,68		9.100,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	37.701,43	32.605,68		33.357,49
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>47.186,11</b>	<b>42.090,36</b>	<b>-367,13</b>	<b>42.457,49</b>
<b><i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>				
Indennità di turno	2.800,00	2.677,82	+1.760,82	917,00
Indennità di rischio	950,00	360,00	-900,00	1.260,00
Indennità di disagio	60,00	937,89	-142,11	1.080,00
Indennità di maneggio valori	500,00	500,00	+200,00	300,00
Lavoro notturno e festivo	50,00	60,58	+60,58	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00	4.645,82	+2.245,82	2.400,00

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	400,00	+100,00	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999- REPERIBILITÀ	3.300,00	3.422,18	+3.422,18	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	0	0	0
Altro(Nuovi servizi+ INCENTIVI ICI)	1.863,00	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>14.823,00</b>	<b>13.004,29</b>	<b>+6.747,29</b>	<b>6.257,00</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	0	0	0	0
Regolate dal decentrato	59.94,57			58.749,27
Ancora da regolare	1.192,57			690,73
<b>Totale</b>	<b>59.094,57</b>			<b>58.749,27</b>

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2010	Differenza2014 su 2010
Risorse stabili	48.884,65	48.884,65	48.884,65	0
Risorse variabili	9.473,00	6.209,92	10.209,92	-4.000,00
Residui anni precedenti	2.064,00	58,42	0,00	+58,42
<b>Totale</b>	<b>60.421,00</b>	<b>55.152,99</b>	<b>59.094,57</b>	<b>-3.941,58</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa : cap.1027 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato, in maniera definitiva, con determinazione n. 30 del 27/11/2014 imputato ai capitoli 2164 INT. 1.01.02.01 del bilancio 2014.