

**COMUNE DI FORNO CANAVESE
PROVINCIA DI TORINO**

VERBALE N. 13 DEL 10.11.2021

**“APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI
PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE 2022”**

In data odierna, alle ore 9.00, il sottoscritto Dott. Alberto LUPAIA, nominato revisore del conto, con delibera n. 29 del 30.11.2020, prende in esame la delibera di Giunta Comunale, per redigere il parere relativo al “PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE 2022”

Il Revisore:

visto:

- l'art. 39 della L. 27.12.97 n. 449 (obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale e relativi criteri);
- l'art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

prende atto delle considerazioni e dei rilievi espressi nella premessa della delibera in esame.

Rileva che la delibera tiene conto delle vigenti normative che regolano il turn over, e precisamente:

- A) Art. 3, c. 5 del D.L. n. 90/2014 convertito con L. 114/2014 e successive modifiche;
- B) indirizzi contenuti nelle deliberazioni Corte Conti, Sezione Autonome nn. 26/2015 e 28/2015.

L'Ente precisa che non vi sono eccedenze del personale che rendano necessaria l'attivazione di procedura di mobilità e di collocamento in disponibilità di personale.

Si rileva che il limite della media triennale 2011/2013 (limite complessivo di spesa del personale) ammonta ad € 745.579,35.

Il comune fornisce un prospetto delle spesa del personale per gli anni 2022, 2023 e 2024 del quale si rileva che la spesa per il personale prevista negli'anni è inferiore al limite di € 745.579,35 sopracitato.

Sono previste due assunzioni per l'esercizio 2022: 1 unità con categoria D e profilo professionale "Istruttore Direttivo Contabile", 1 unità con categoria D e profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico".

Non sono programmate altre assunzioni per gli esercizi 2023 e 2024, fatta salva l'ipotesi di cessazioni non programmate.

La proposta del piano occupazionale risulta rispettare le norme in tema di contenuto della spesa e che l'Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale.

- Visto l'art. 12 del nuovo CCNL 2016/2018;

- visti i pareri di regolarità tecnica e contabile favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 67,

lo scrivente revisore accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente ed esprime parere favorevole alla delibera in esame.

IL REVISORE
Dott. LUPIA Alberto
(firmato in digitale)