

COMUNE DI FORNO CANAVESE

PROVINCIA DI TORINO

=====:

VERBALE N. 2 DEL 21/02/2024

**“APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE
2024-2026”**

=====:

In data odierna, alle ore 9.00, il sottoscritto Dott. Ettore Marinata, nominato revisore del conto, con delibera n. 26 del 17.11.2023, prende in esame la delibera di Giunta Comunale, per redigere il parere relativo alla sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) denominata “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026”

Il Revisore:

visto:

- l’art. 39 della L. 27.12.97 n. 449 (obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale e relativi criteri);
- l’art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- l’art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

prende atto delle considerazioni e dei rilievi espressi nella premessa della delibera in esame.

L’Ente precisa che non vi sono eccedenze del personale che rendano necessaria l’attivazione di procedura di mobilità e di collocamento in disponibilità di personale.

Si rileva che il rapporto costi del personale su entrate correnti risulta essere pari al 22.59% al di sotto del primo “valore soglia” del 27,20%.

Il comune fornisce un prospetto riepilogativo della dotazione organica al 31.12.2023 pari a 14 unità.

Per il 2024 il comune prevede di procedere all’assunzione di 1 nuova unità.

1 figura di cat. C – istruttore amministrativo

L’ente prevede di sostituire le 2 cessazioni per quiescenza

1 operatore cantoniere

1 istruttore amministrativo

Nella sezione 3.3. del PIAO viene specificato che considerando la nuova assunzione il Comune garantisce il non incremento della spesa per il personale nel 2024. In particolare il valore

medio di riferimento anno 2012/2013 risulta di Euro 745.579,35 e la spesa di personale prevista per l'anno 2024 risulta di Euro 613.556,90.

La proposta del piano occupazionale risulta rispettare le norme in tema di contenuto della spesa e che l'Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale.

- Visto l'art. 12 del nuovo CCNL 2016/2018;

- visti i pareri di regolarità tecnica e contabile favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.

Lgs. 18.08.2000 n. 67,

lo scrivente revisore accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente ed esprime parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 in esame.

IL REVISORE

Dott. MATINATA Ettore

